

# **Assemblée Générale Ordinaire 28 mai 2026**

# Rapport Moral du Président

*Marcel Felt - Président*

Chères adhérentes, chers adhérents,

C'est avec une grande fierté que je vous présente aujourd'hui le rapport moral et financier de notre association pour l'exercice écoulé.

Cette année a été particulièrement intense et riche en transformations. Elle s'inscrit dans un contexte de réforme profonde de notre secteur, marqué par des exigences accrues en matière de prévention, de qualité de service et de structuration interne. Dans cet environnement, AST25 a su maintenir le cap, consolider ses fondamentaux et poursuivre son développement au service de ses adhérents. Je suis heureux de pouvoir vous dire aujourd'hui que notre service a su relever ces défis avec sérieux, engagement et détermination.

Avant d'aborder les temps forts de l'année, permettez-moi de rappeler le périmètre d'action qui est le nôtre. AST25 accompagne chaque année plus de 6 700 entreprises adhérentes et assure le suivi de près de 82 000 salariés sur notre territoire.

La première grande fierté de cet exercice, est la migration réussie vers notre nouveau logiciel métier. Ce projet, techniquement complexe, était nécessaire pour répondre aux exigences de la réforme et aux standards de la norme SPEC 2217. Il permet à nos équipes de travailler dans un environnement numérique, plus sécurisé, et pleinement conforme aux obligations réglementaires. Je salue ici le travail remarquable accompli par les équipes lors de cette transition, qui n'est jamais un processus simple après avoir fonctionné pendant plus de 16 ans avec l'ancien logiciel métier.

Notre service a également investi dans ses locaux cette année, avec deux évolutions importantes.

Nous avons créé un nouveau cabinet sur le centre de Sellier, afin d'accueillir une équipe médicale supplémentaire et d'offrir des conditions d'accueil à la hauteur des besoins de nos adhérents. Nous avons également procédé au changement de site sur Maiche, une décision guidée par notre volonté d'améliorer les conditions d'accessibilité et d'accueil pour nos adhérents dans ce secteur géographique.

Ces investissements traduisent une conviction partagée par l'ensemble du Conseil d'Administration.

Une autre étape importante en 2025 fût l'obtention de la certification de niveau 1 de la norme SPEC 2217. C'est l'aboutissement d'un travail collectif considérable, mené par l'ensemble de nos équipes, qui ont su s'approprier les exigences de ce référentiel et les mettre en œuvre concrètement au quotidien.

Cette certification n'est pas une fin en soi, c'est une étape structurante qui nous engage. Elle démontre à nos adhérents et à leurs salariés que notre service est pleinement engagé dans une démarche de qualité conforme aux attentes de la réforme. Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble du personnel pour l'investissement dont il a fait preuve pour y parvenir.

Au-delà de la certification, nous avons également poursuivi tout au long de l'année la mise en place des nombreuses exigences issues de la réforme : signature électronique de certains documents de fin de visite, mise en place des attestations de non-contre-indication, réglementation concernant les rayonnements ionisants, poursuite de la digitalisation ... . Ce chantier permanent demande une adaptation constante de nos pratiques, de notre organisation et de nos outils. Nos équipes médicales et administratives se sont mobilisées avec professionnalisme pour répondre à ces nouvelles obligations, dans l'intérêt des entreprises que nous accompagnons et, au premier chef, des salariés que nous suivons chaque année.

L'année écoulée, comme vous l'avez compris, aura été une année de consolidation, d'adaptation et de développement. Elle confirme qu'AST25 avance dans la bonne direction, en plaçant toujours la qualité du service rendu à nos adhérents et à leurs salariés au cœur de ses priorités.

Je remercie l'ensemble du Conseil d'Administration pour sa confiance et son soutien, la Direction pour son pilotage, et chaque membre du personnel pour son engagement quotidien.

Marcel FELT  
Président AST 25



# NOS TEMPS FORTS 2025 !



Nouveau logiciel métier chez AST25

La certification niveau 1 a été obtenue le 17/10/2025 !



Création d'un nouveau cabinet à Sellier avec une salle de réunion



Achat et aménagement du nouveau centre annexe de Maîche



# Introduction et Gouvernance

# Composition CA – CC

6

Mars 2026

## Composition du Conseil d'Administration

### Membres Représentants Employeurs : 10

<b>Président :</b>	MEDEF	Monsieur Marcel FELT
<b>Secrétaire :</b>	MEDEF	Madame Danielle LE PORT
<b>Administrateur :</b>	MEDEF	Monsieur Eric MAILLARD
<b>Administrateur :</b>	MEDEF	Madame Sabrina VANNIER
<b>Administrateur :</b>	MEDEF	Madame Elise VAILLANDET
<b>Administrateur :</b>	MEDEF	Monsieur Joseph DE MALAUSSENE
<b>Administrateur :</b>	MEDEF	Monsieur Cédric ROBELIN
<b>Administrateur :</b>	CPME	Monsieur David SAUVAN
<b>Administrateur :</b>	CPME	Madame Aurélie RAVEY
<b>Administrateur :</b>	U 2 P	Madame Véronique COURTOIS

### Membres Représentants Salariés : 10

<b>Administrateur :</b>	CFDT	Monsieur Luis HONORIO
<b>Administrateur :</b>	CFDT	Madame Laetitia BORNE
<b>Administrateur :</b>	CGT	Monsieur François HIRTZ
<b>Administrateur :</b>	CGT	Monsieur Raphael MARTINEZ
<b>Administrateur :</b>	FO	Monsieur Pascal TUPIN
<b>Administrateur :</b>	FO	Madame M-Christine HUGUENET
<b>Administrateur :</b>	CFE/CGC	Monsieur Pascal MARCHAND
<b>Administrateur :</b>	CFE/CGC	Madame Emily GALLET
<b>Administrateur :</b>	CFTC	Monsieur Nicolas BOUVERET
<b>Administrateur :</b>	CFTC	Monsieur Gérard PHARIZAT

## Composition de la Commission de Contrôle

### Membres employeurs issus des adhérents après avis des organisations patronales : 5

<b>Membre :</b>	MEDEF	Monsieur Marcel FELT
<b>Membre :</b>	MEDEF	Monsieur Cédric ROBELIN
<b>Membre :</b>	MEDEF	Madame Danielle LE PORT
<b>Membre :</b>	CPME	Madame Aurélie RAVEY
<b>Membre :</b>	CPME	Monsieur David SAUVAN

### Membres issus des adhérents désignés par les organisations syndicales : 10

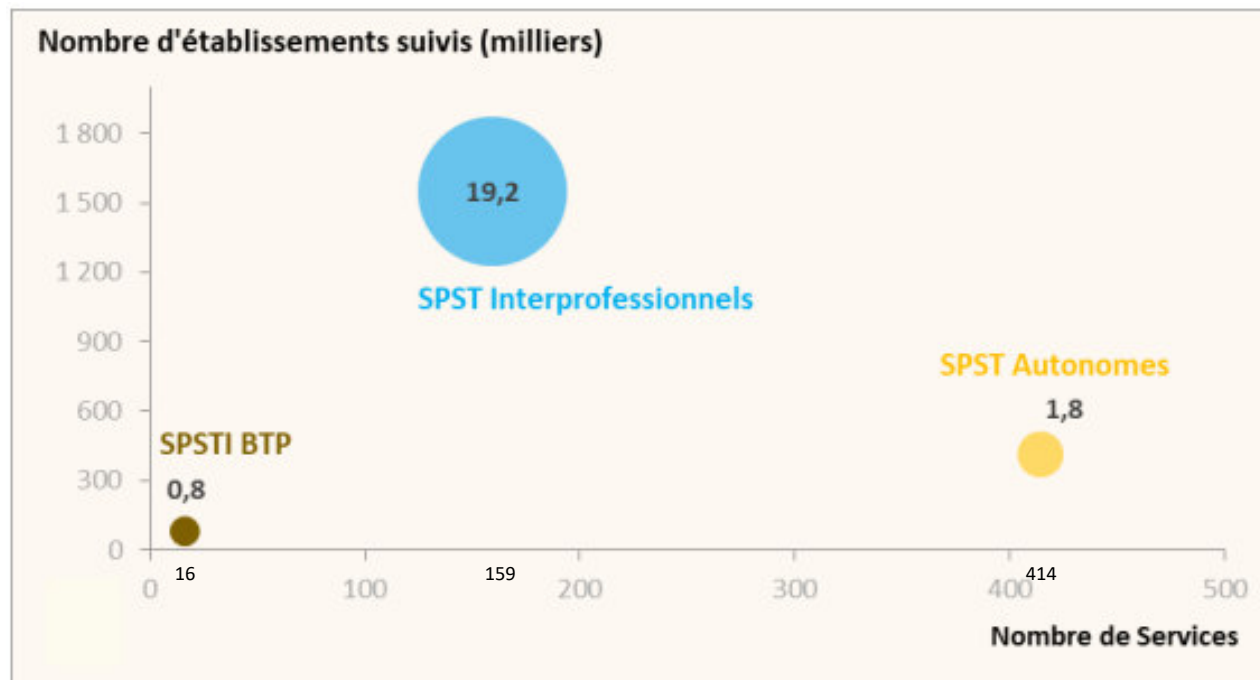
<b>Membre:</b>	FO	Monsieur Pascal TUPIN
<b>Membre :</b>	FO	Mme M-Christine HUGUENET
<b>Membre :</b>	CGT	Monsieur Florian CHOLLEY
<b>Membre :</b>	CGT	Monsieur Raphael MARTINEZ
<b>Membre :</b>	CGT	Monsieur François HIRTZ
<b>Membre :</b>	CFDT	Monsieur Luis HONORIO
<b>Membre :</b>	CFDT	Madame Laetitia BORNE
<b>Membre :</b>	CFTC	Monsieur Nicolas BOUVERET
<b>Membre :</b>	CFTC	Monsieur Gérard PHARIZAT
<b>Membre :</b>	CFE/CGC	Monsieur Frédéric LETONDOR

# Les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises

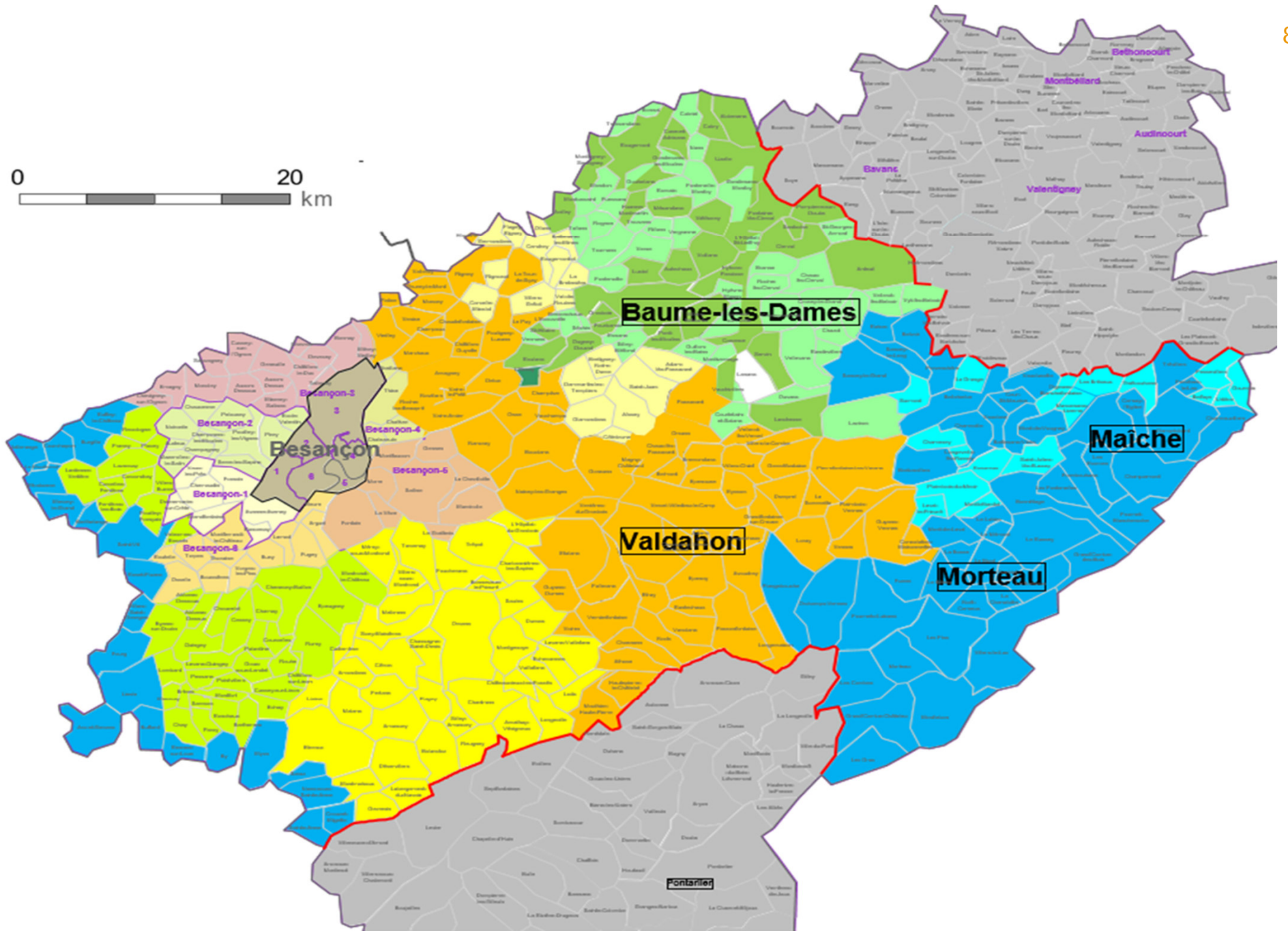
En 2025, à partir des déclarations des Services ayant répondu à l'enquête, on estime autour de 1 200 le nombre de centres fixes, répartis sur l'ensemble du territoire, 4 500 centres annexes ou d'entreprise, et 3 000 points de stationnement d'unités mobiles, soit 8 700 points de visites pour accueillir les salariés de leurs adhérents.

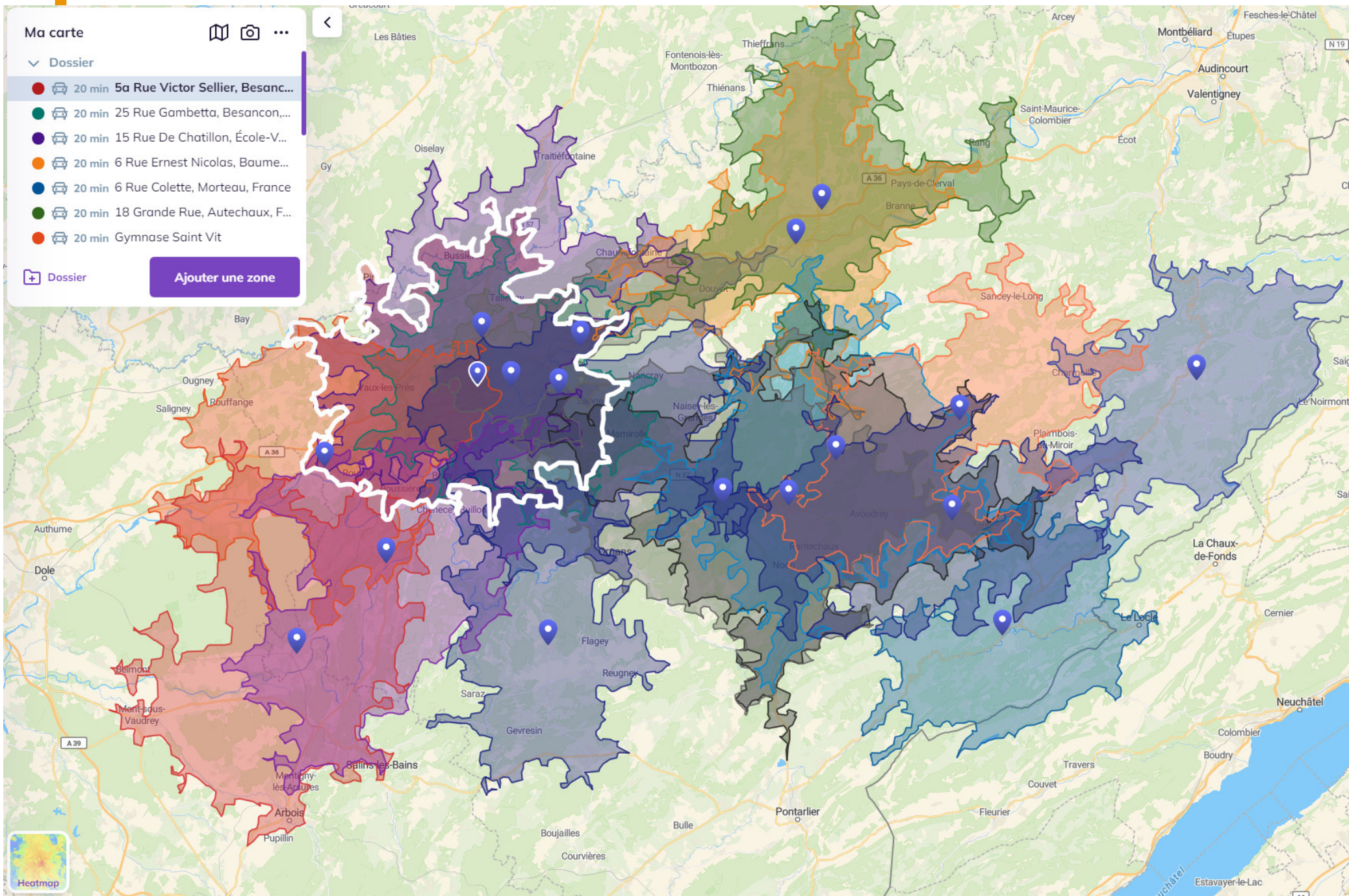
Le nombre de points de visites est en diminution. Il était estimé à plus de 23 000 en 2018, de 19 000 en 2020 et 12 000 en 2022. La baisse du nombre de points de visite est notamment due à la diminution du nombre de points de stationnement des unités mobiles et des centres d'entreprises.

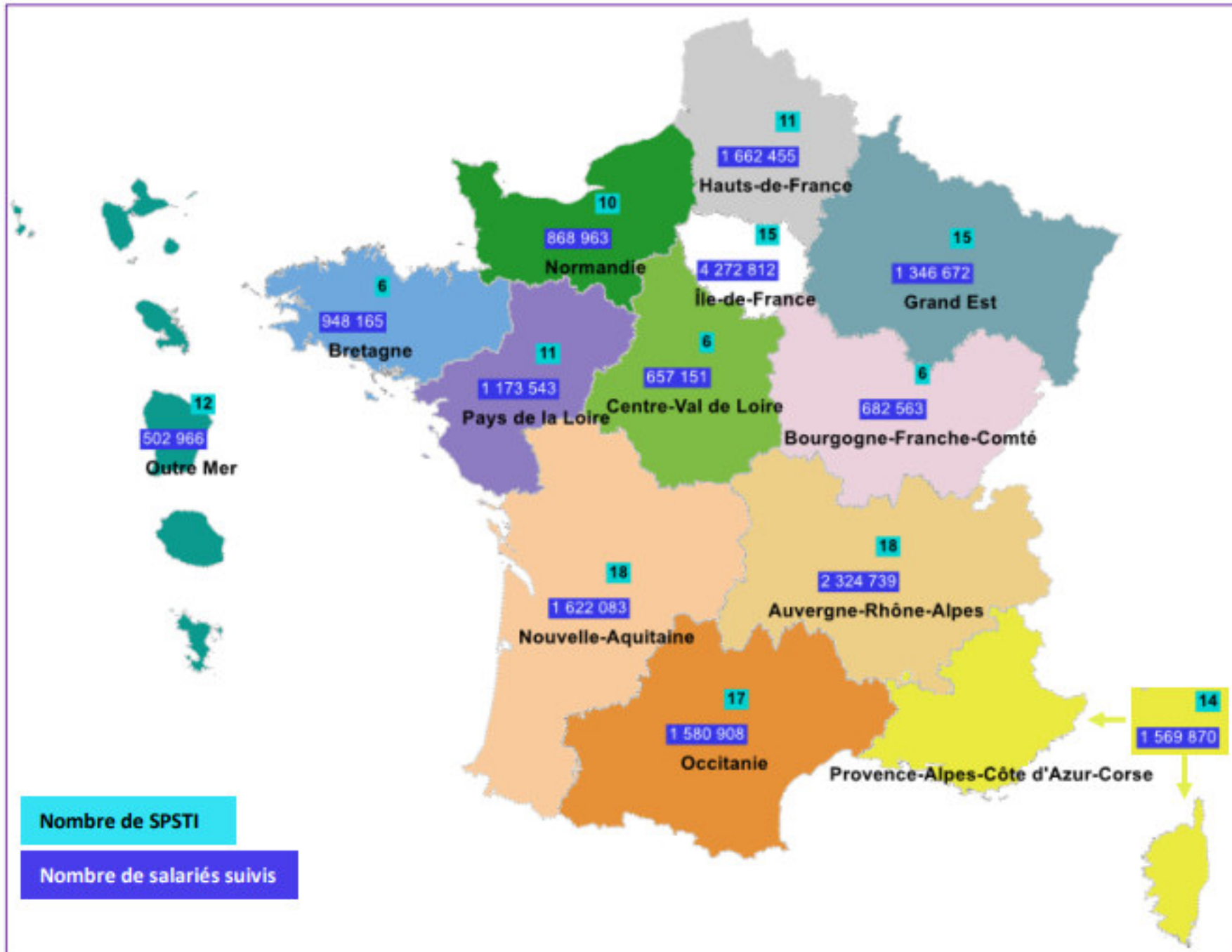
En 2024, la distance maximale moyenne vers un centre de consultation est de 35 minutes (34 mn en 2023), elle va de 10 minutes à plus d'une heure pour les Services implantés en montagne..



Sources : SPST Interprofessionnels : Présanse 2025 ; SPSTI BTP : DGT 2024 et FFB 2020 ; SPSTA : DGT 2024





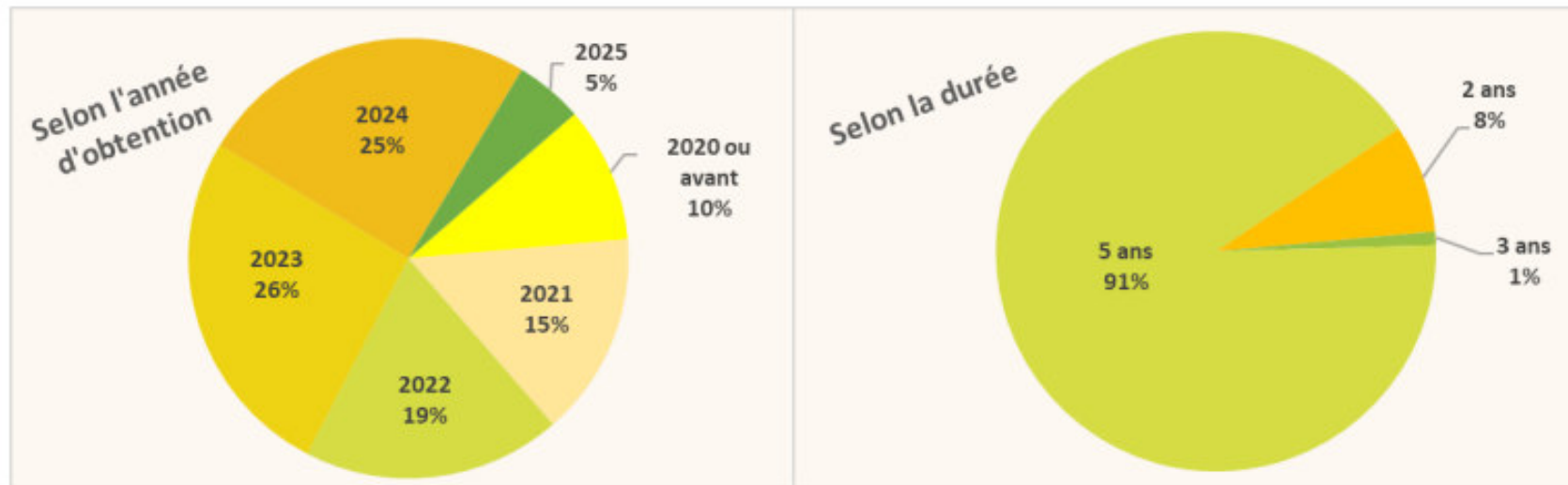


# Les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises

En milieu d'année 2025, 5 % des SPSTI ont obtenu un agrément depuis le début de l'année 2025. 25 % d'entre eux en 2024.

La durée de l'agrément est le plus souvent de 5 ans (pour 91 % des SPSTI).

## ▪ Répartition des décisions d'agrément à l'été 2025



Parmi les répondants à l'enquête en 2025, 6 SPSTI ont dû modifier leur projet de Service suite à leur agrément. 4 décisions d'agrément ont fait l'objet d'un recours. Ces recours ont été formulés par le SPSTI, par une branche professionnelle ou par la Commission de Contrôle.

**AST25 a obtenu son agrément pour une durée de 5 ans à compter du 6 septembre 2023**

**Pour la compétence géographique des arrondissements de Besançon et les cantons de Baume les Dames, Besançon 1 à 6, Maïche, Morteau, Ornans, Saint-Vit, Valdahon et Voray sur l'Ognon partiellement.**

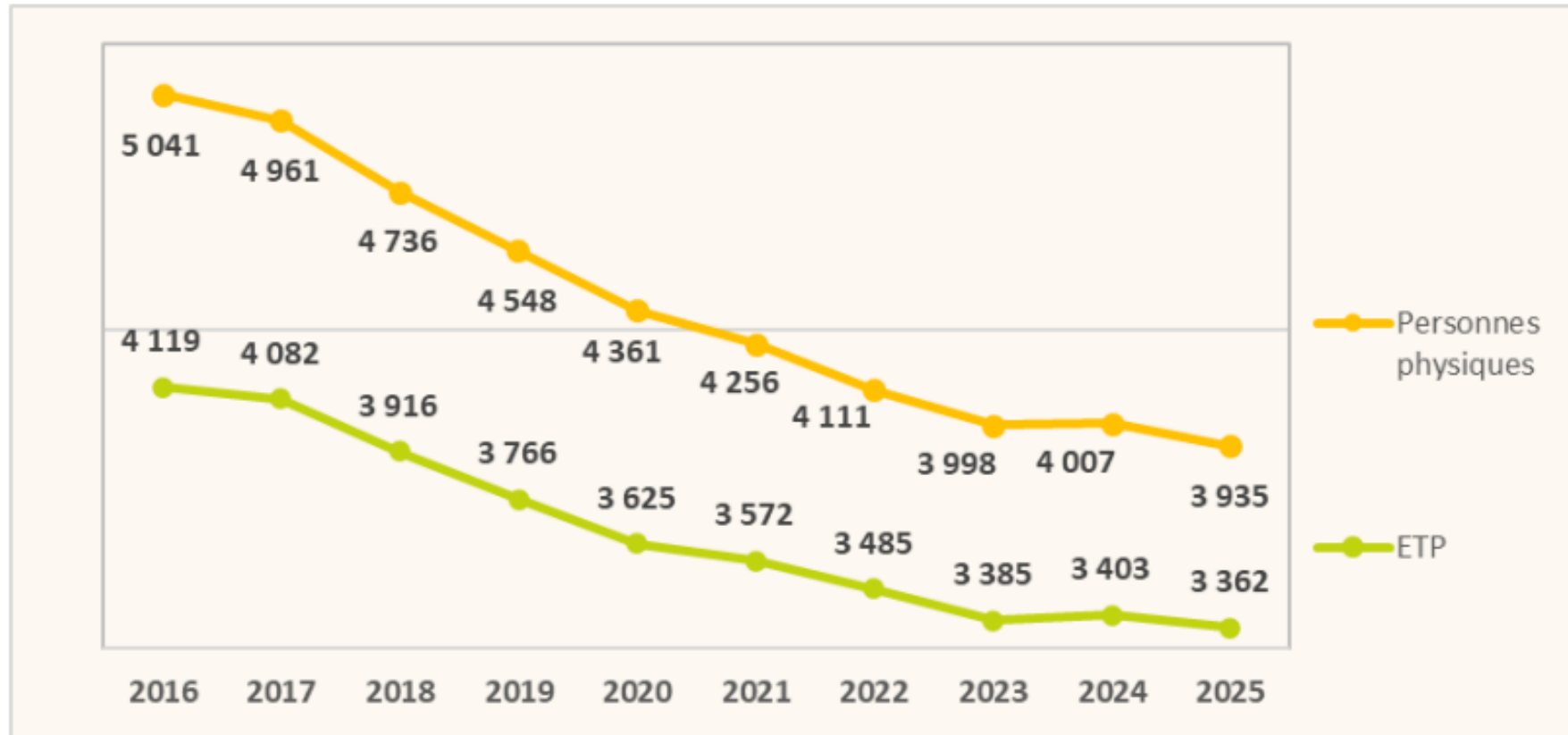
**Pour la compétence professionnelle du secteur interprofessionnel et du secteur intérimaire sauf Bâtiment-Travaux Publics et Agricole.**

# Effectifs de médecins du travail et collaborateurs médecins

12

Chiffres Nationaux (Rapport de Branche et Chiffres clés – Enquête PRESANSE)

## Evolution des effectifs de médecins du travail et collaborateurs médecins entre 2016 et 2025



L'âge moyen des collaborateurs médecins est de 47 ans ; **40,7 ans pour AST25** ; et celui des médecins du travail est de 54 ans ; **53 ans pour AST25**.

Le nombre moyen de salariés suivis par médecin (en ETP) s'élève à 5 972 personnes ; **3 345 salariés suivis par médecin en moyenne pour AST25** ; avec de fortes disparités entre Services.

On compte en moyenne nationale 0,90 infirmier par médecin. Ce ratio est de **0,52 pour AST25**.



# Rapport d'activité 2026

# Effectifs AST25 vs SPSTI

Chiffres Nationaux (Rapport de Branche et Chiffres clés – Enquête PRESANSE)

## Répartition des effectifs des SPSTI en personnes physiques

	Bourgogne-Franche-Comté		France entière
	au 01/01/2025	%	%
Médecins*	152	23%	21%
Infirmiers en santé au travail	144	22%	17%
ASST	209	32%	33%
Autres préventeurs	76	12%	13%
Fonctions support	76	12%	16%
<b>Total</b>	<b>657</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

AST25		
MDT	22	25%
IDEST	15	17%
ASST	29	33%
Préven.	12	15%
Supports	9	11%

## Répartition des effectifs des SPSTI en ETP

	Bourgogne-Franche-Comté		France entière
	au 01/01/2025	%	%
Médecins*	128	21%	19%
Infirmiers	136	22%	18%
ASST	196	32%	34%
Autres préventeurs	73	12%	13%
Fonctions support	73	12%	16%
<b>Total</b>	<b>605</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

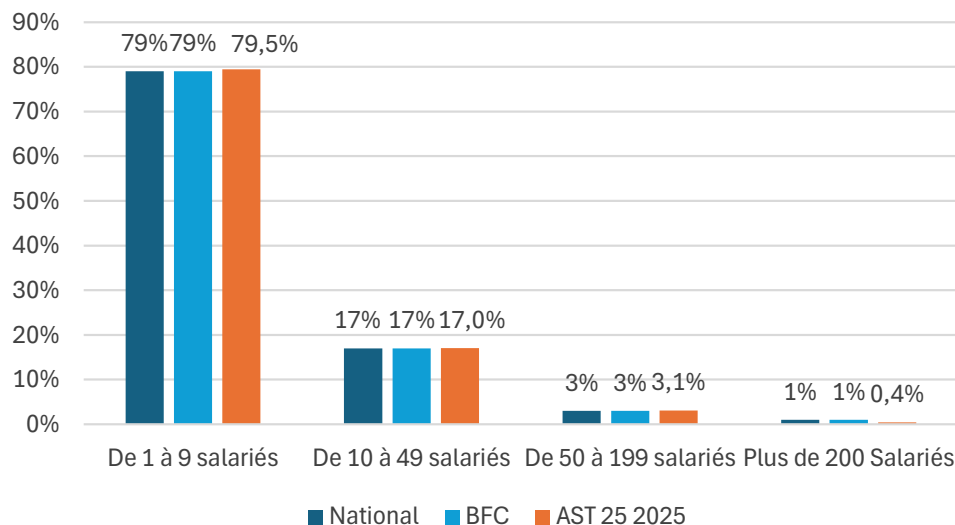
AST25		
MDT	18,62	24%
IDEST	13,7	17%
ASST	26,53	34%
Préven.	11,4	14%
Supports	8,8	11%

# Répartition des adhérents et salariés

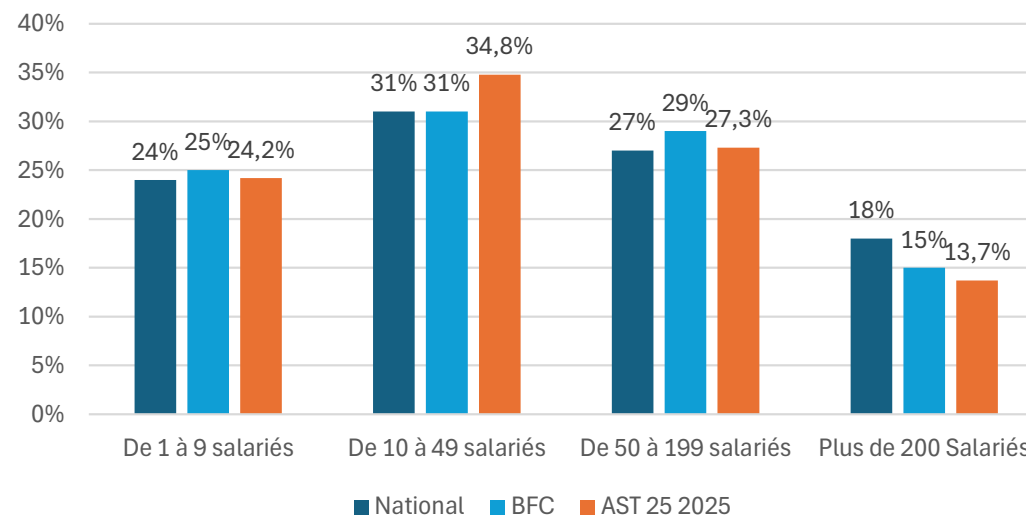
Chiffres Nationaux (Rapport de Branche et Chiffres clés – Enquête PRESANSE)

15

Répartition des adhérents selon la taille



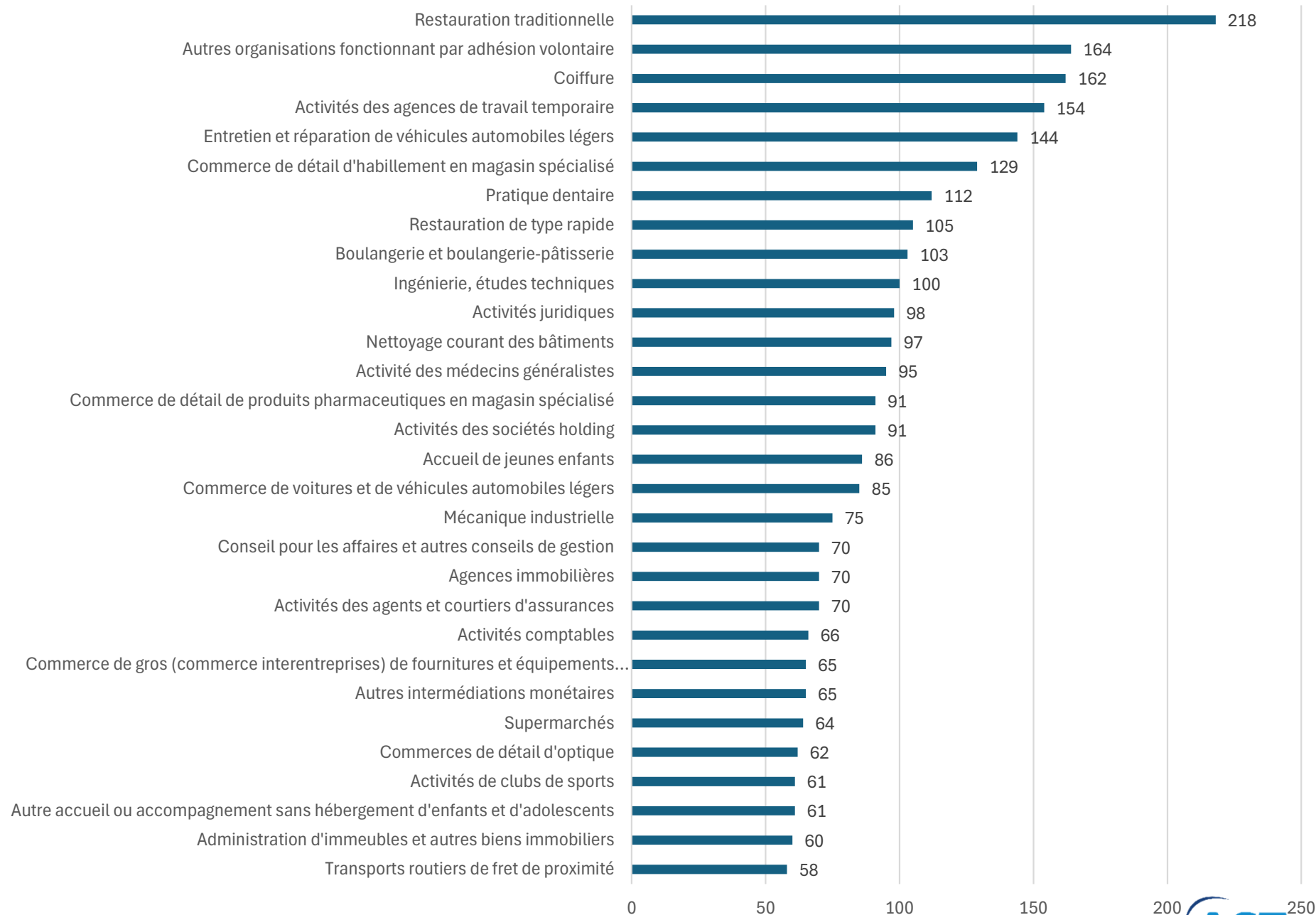
Répartition des salariés selon la taille



L'ensemble des SPSTI ont suivi 19,2 millions de salariés. Plus de la moitié des salariés suivis (55 %; **AST25 : 59%**) travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés, qui représentent la très grande majorité des établissements adhérents (96 %; **AST25 : 96,5%**). La part des établissements de moins de 10 salariés demeure relativement stable. Ils représentaient 79 % des établissements et 24 % des salariés suivis en 2025.

**AST25 en 2025 : + de 6 700 adhérents et 82 723 salariés suivis**

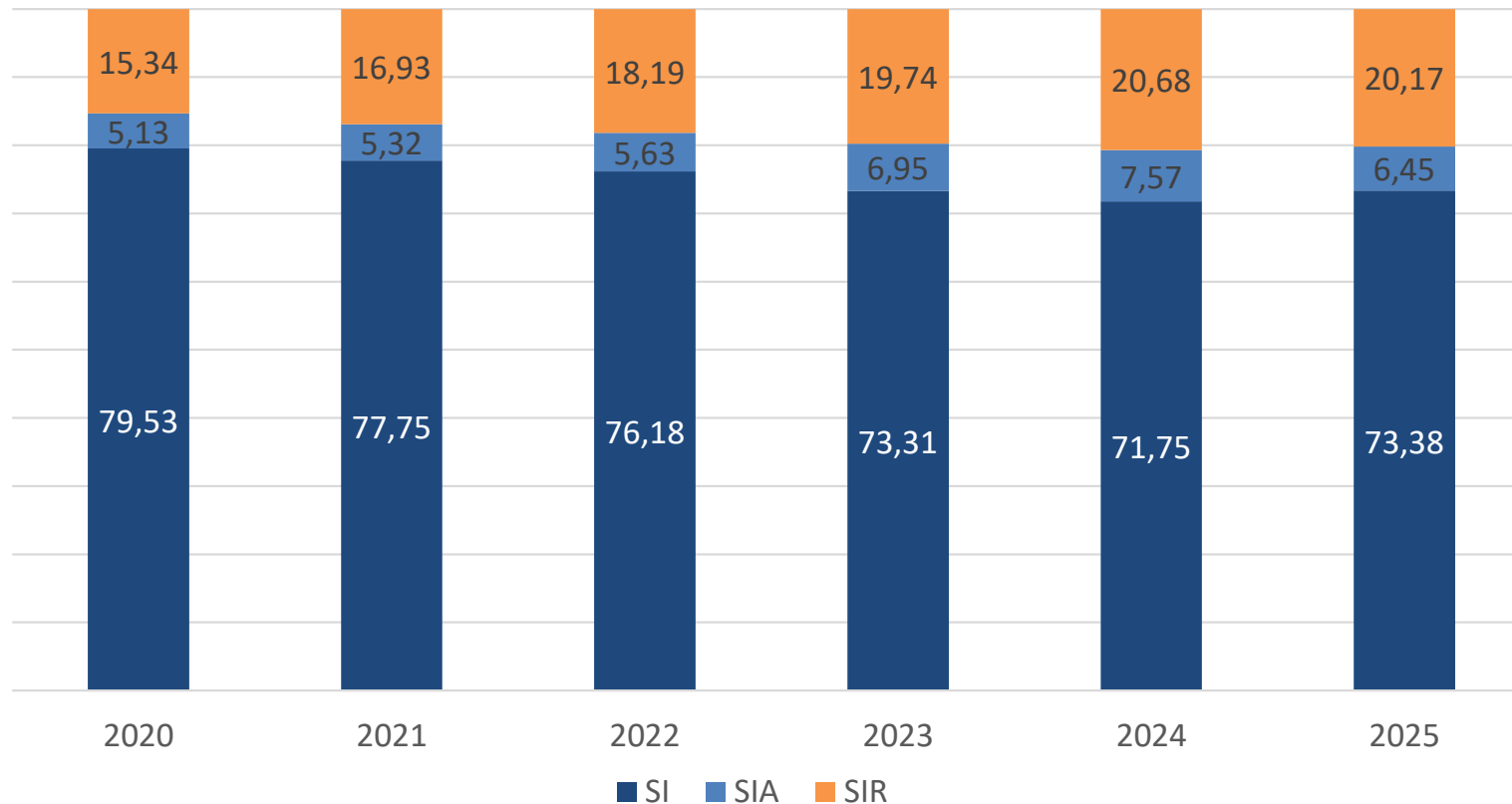
# AST 25 – Nos Adhérents



**AST25 en 2025 : + de 6 700 adhérents et 82 723 salariés suivis**

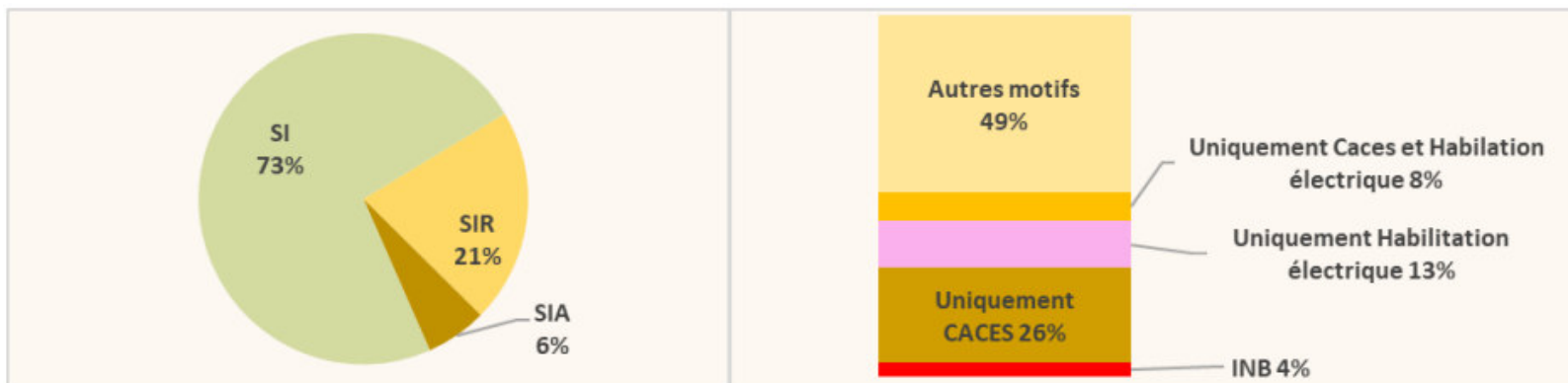
# Répartition des salariés suivis

## Répartition AST 25 en %



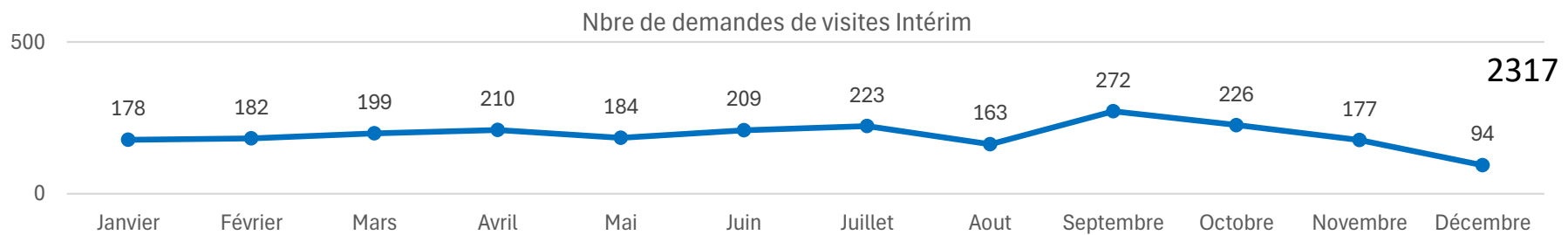
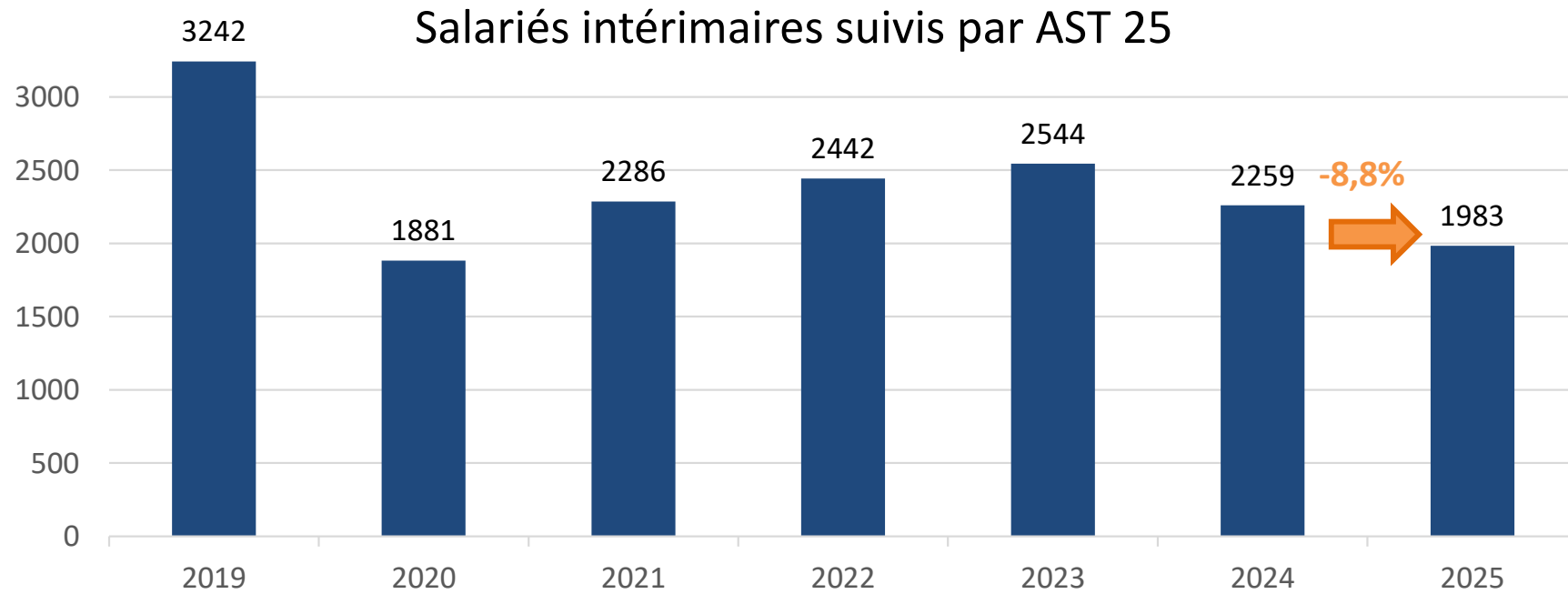
**2026**  
 SIR : 10,6 %  
 SIA : 7,5 %  
 SI : 81,9 %

### % National



La catégorie SIA (Suivi Individuel Adapté) n'est pas toujours identifiée dans les systèmes d'information. Elle est parfois regroupée avec les SI (Suivi simple ou Hors Risques Particuliers)

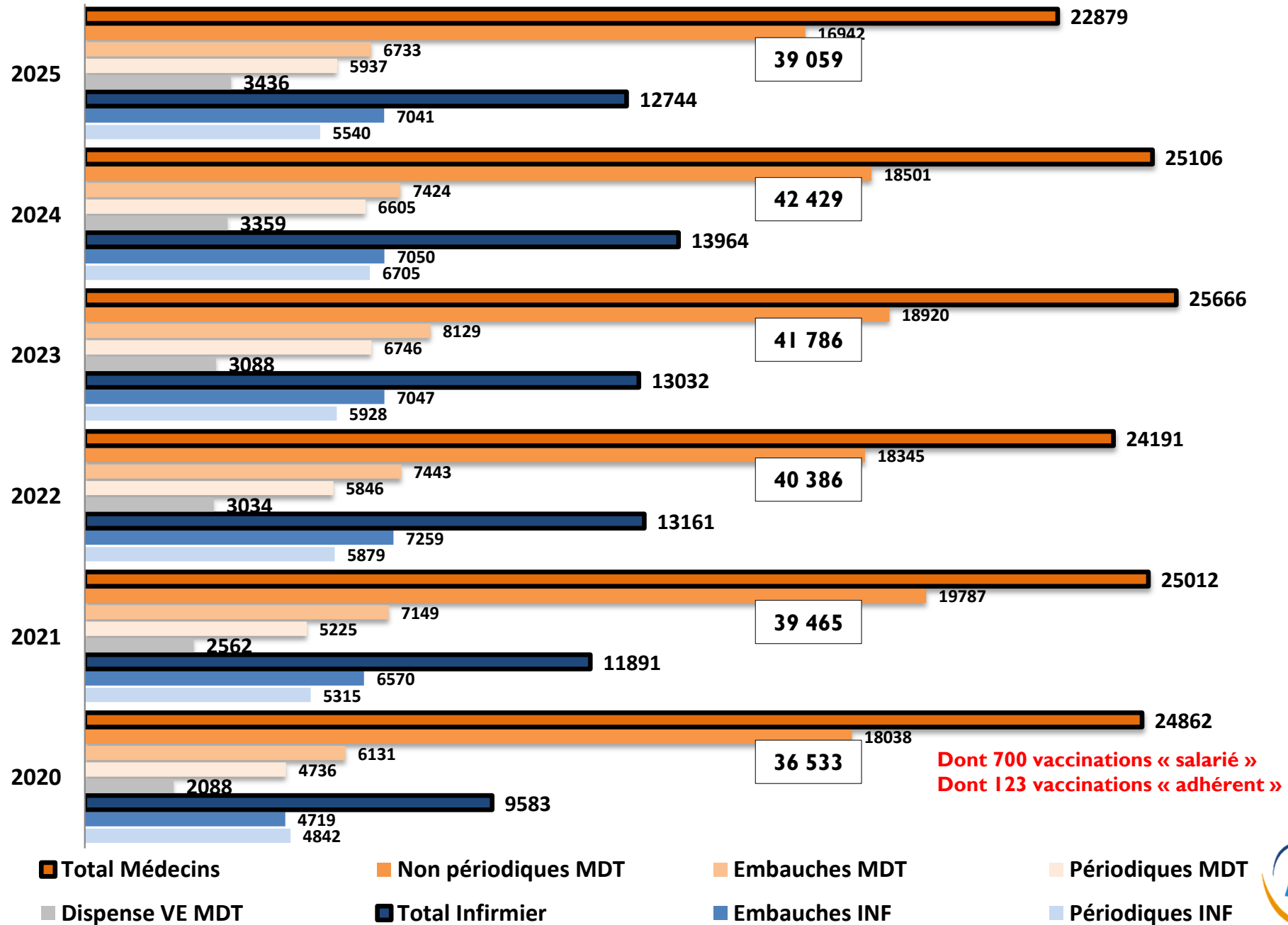
# Salariés intérimaires suivis



1 983 visites réalisées : 85,6 %

Délai moyen estimé : 8,5 jours ouvrés

# Avis médicaux, dispenses et entretiens infirmiers réalisés

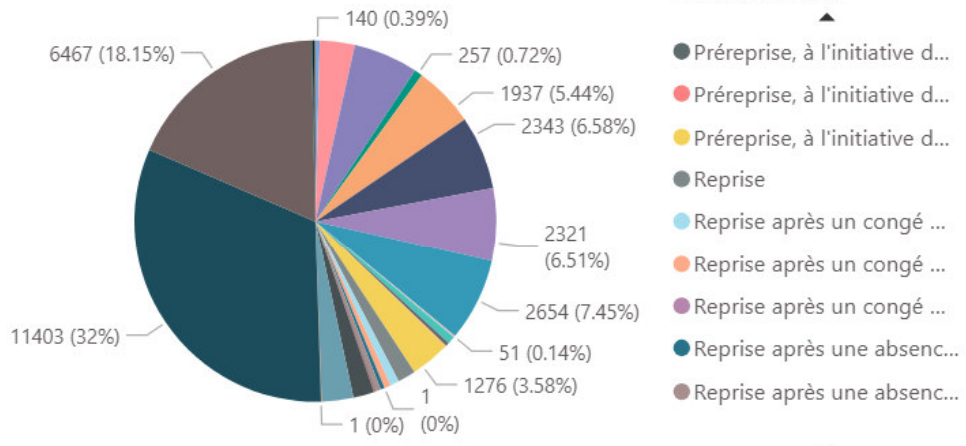


# Avis médicaux et entretiens infirmiers réalisés

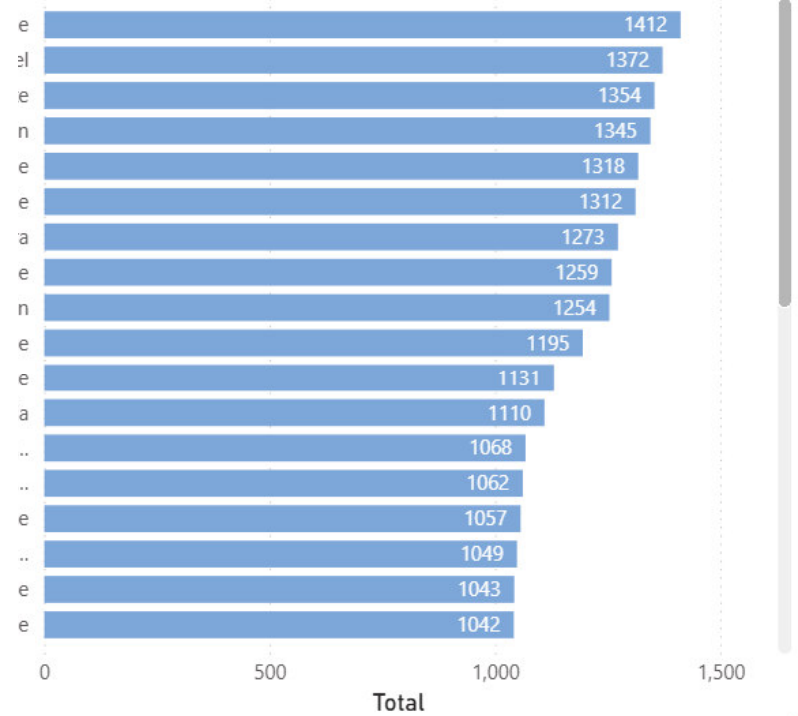
**pulse**
 Secteur: All | Type d'adhérent: All | Tranche d'effectif: All | PST: Multiple selections | Nature de visite: Multiple selections | Année: 2025 | Mois: All

Médecin |  Infirmier

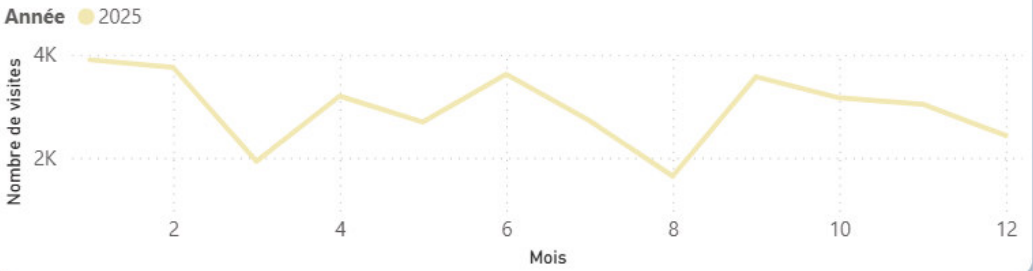
Visites faites par nature



Visites médicales par PST



Visites faites par mois

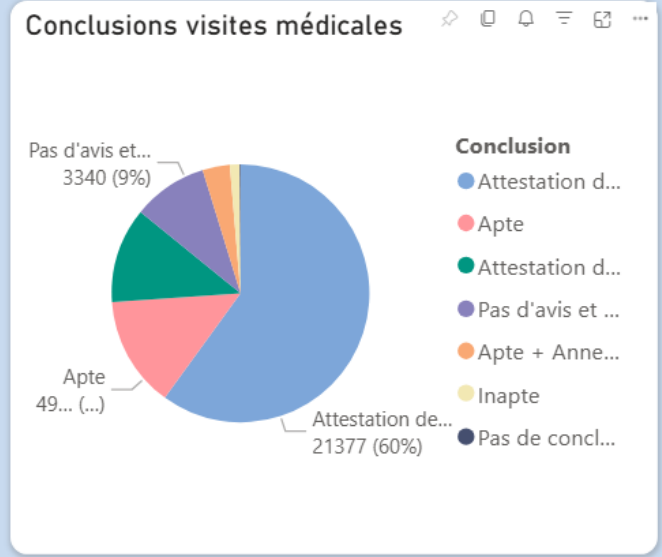
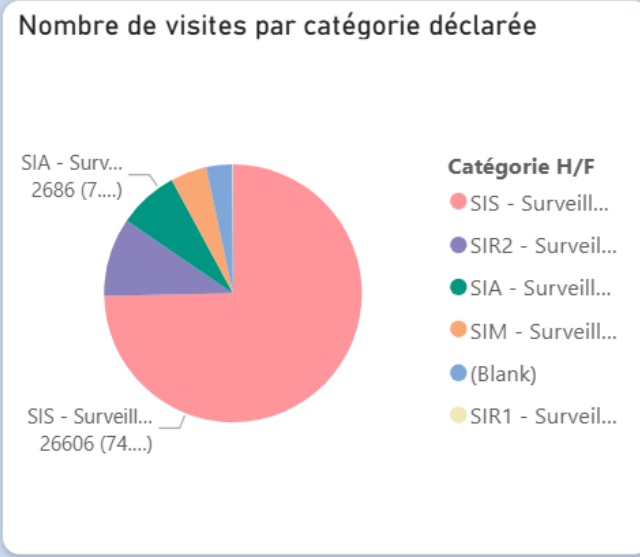
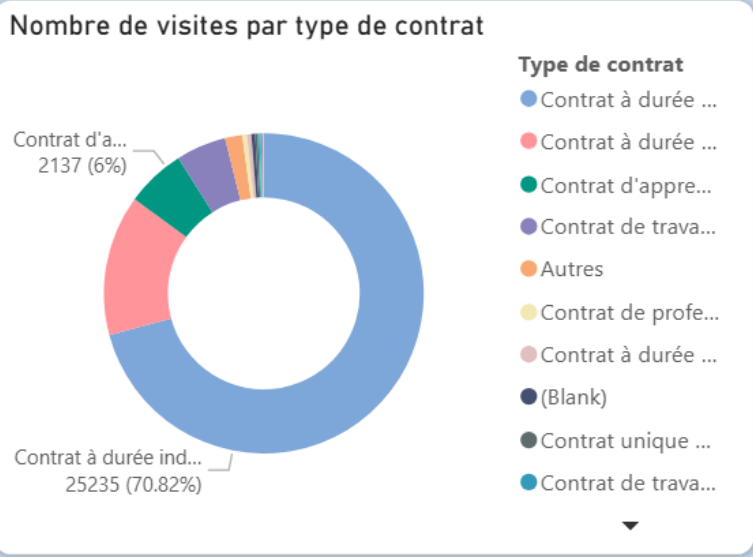
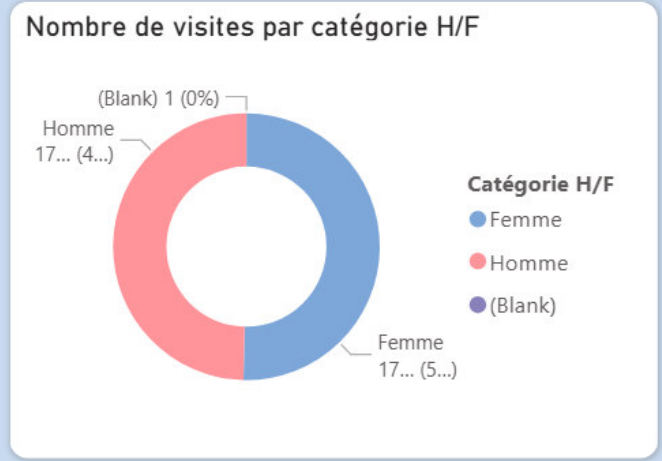
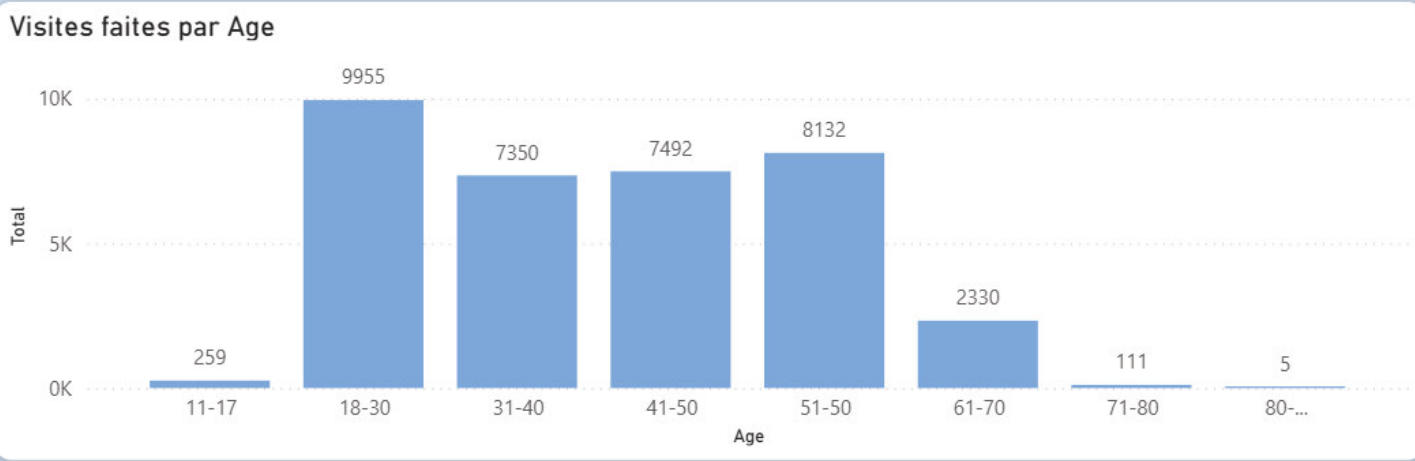


Nombre total de visites médicales  
**35,634**

Nombre total de salariés examinés  
**30,101**

# Avis médicaux et entretiens infirmiers réalisés

**pulse** | Secteur: All | Type d'adhérent: All | Tranche d'effectif: All | PST: Multiple selections | Nature de visite: Multiple selections | Année: 2025 | Mois: All

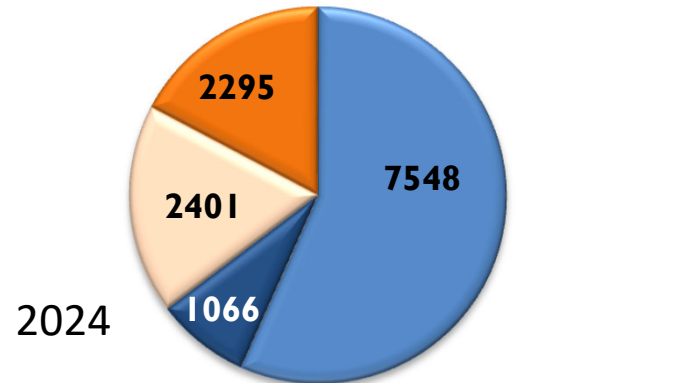
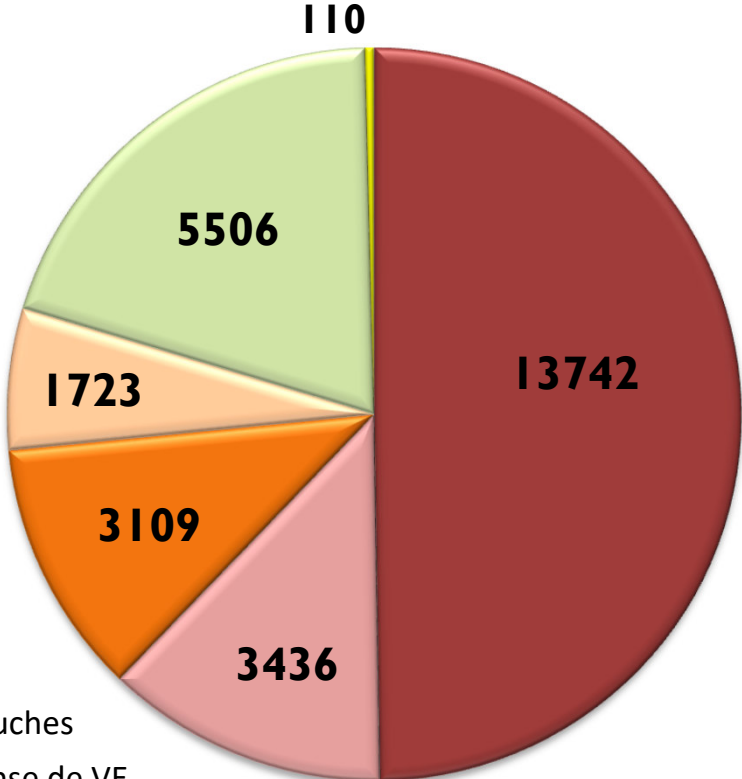
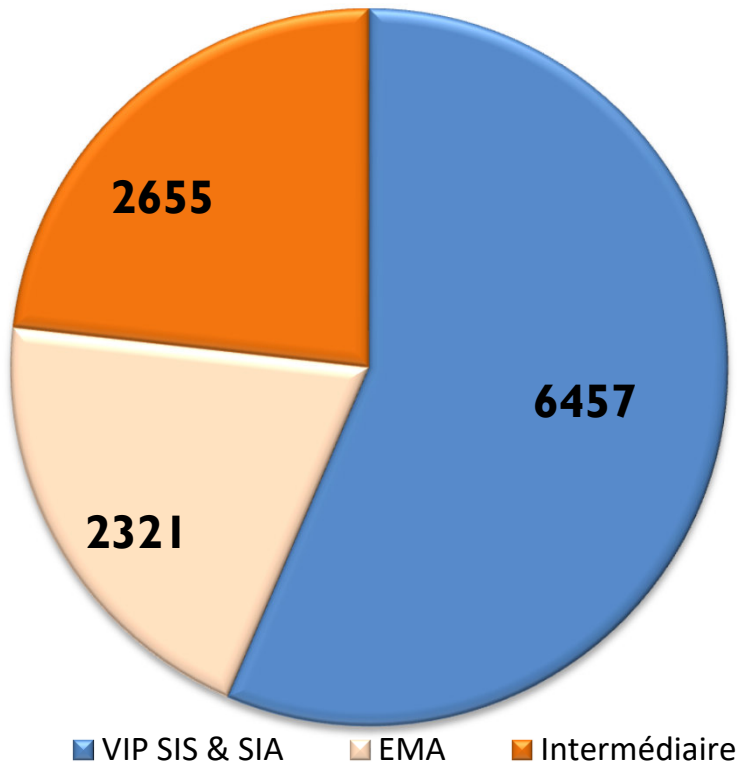


# Avis médicaux et entretiens infirmiers réalisés

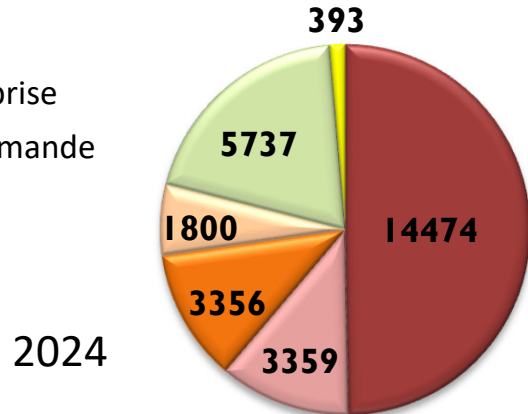
35% (34% en 2024) de la totalité des avis et entretiens concernent l'embauche, 44 % avec les dispenses (43% en 2024)

**Périodiques (11 433)**

**Non Périodiques (27 626)**



- Embauches
- Dispense de VE
- VRT
- Pré-reprise
- A la demande
- Autre



# Avis médicaux et entretiens infirmiers réalisés

Nbre de visites réalisées sur les dernières années stables en fonction des ETP

2024 :  
 24 MDT > 18,36 ETP  
 25 106 Visites  
 1 367 visites / ETP  
 3 359 dispenses

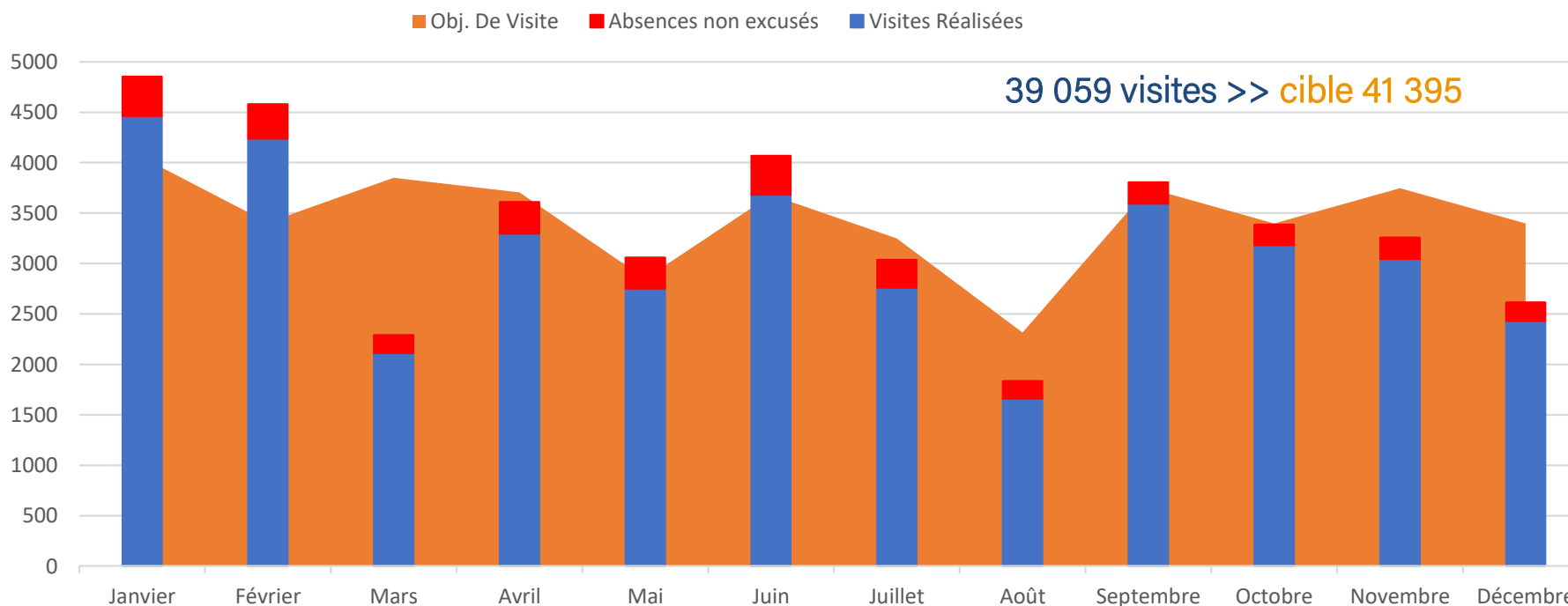
2023 :  
 22 MDT > 18,62 ETP  
 25 666 Visites  
 1 378 visites / ETP  
 3 088 dispenses

2025 :  
 22 MDT > 17,58 ETP  
 22 879 visites  
 1 301 visites / ETP  
 3 436 dispenses

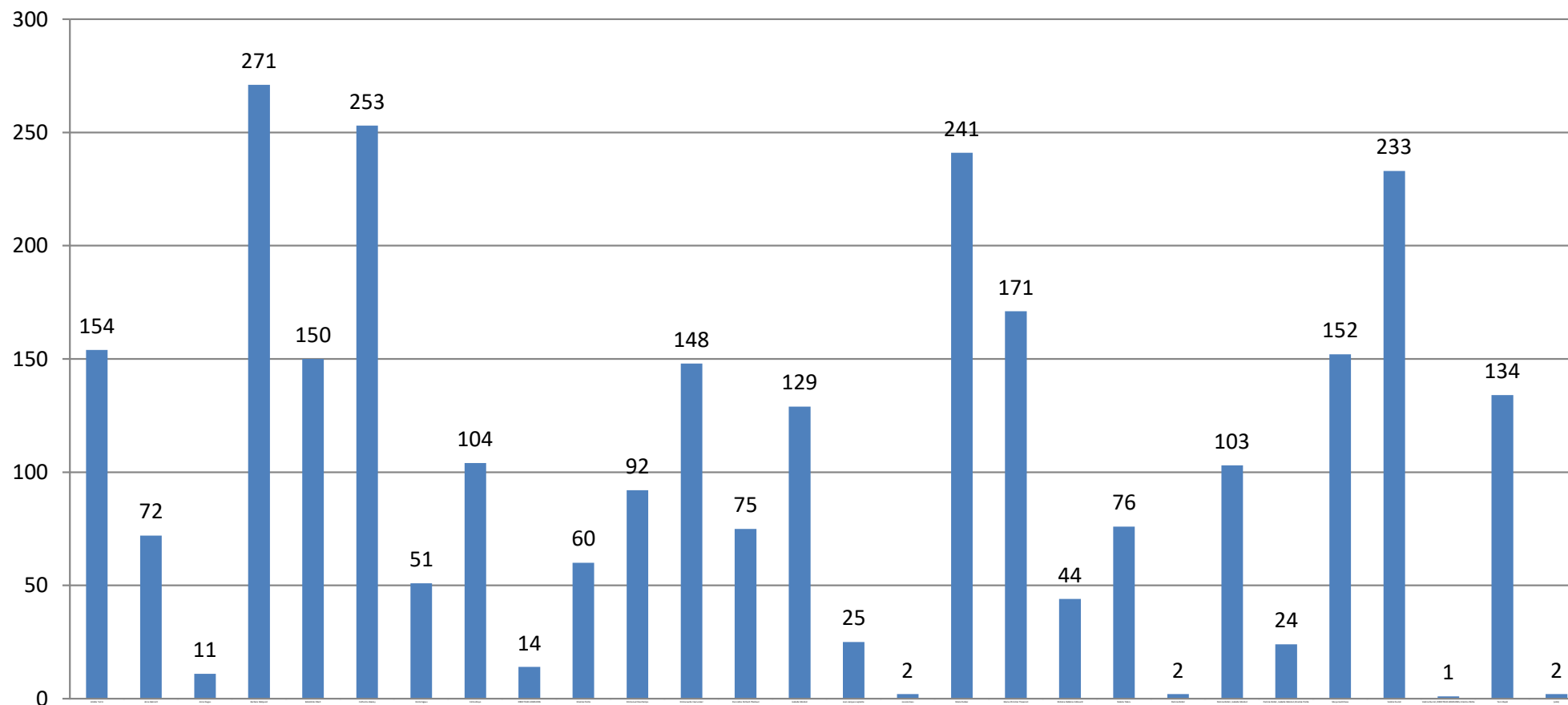
2024 :  
 13 IDEST > 10,65 ETP  
 13 964 Visites  
 1 311 visites / ETP

2023 :  
 12 IDEST > 10,4 ETP  
 13 032 Visites  
 1 253 visites / ETP

2025 :  
 13 IDEST > 10,82 ETP  
 12 744 Visites  
 1 178 visites / ETP



# Convocables - Retard

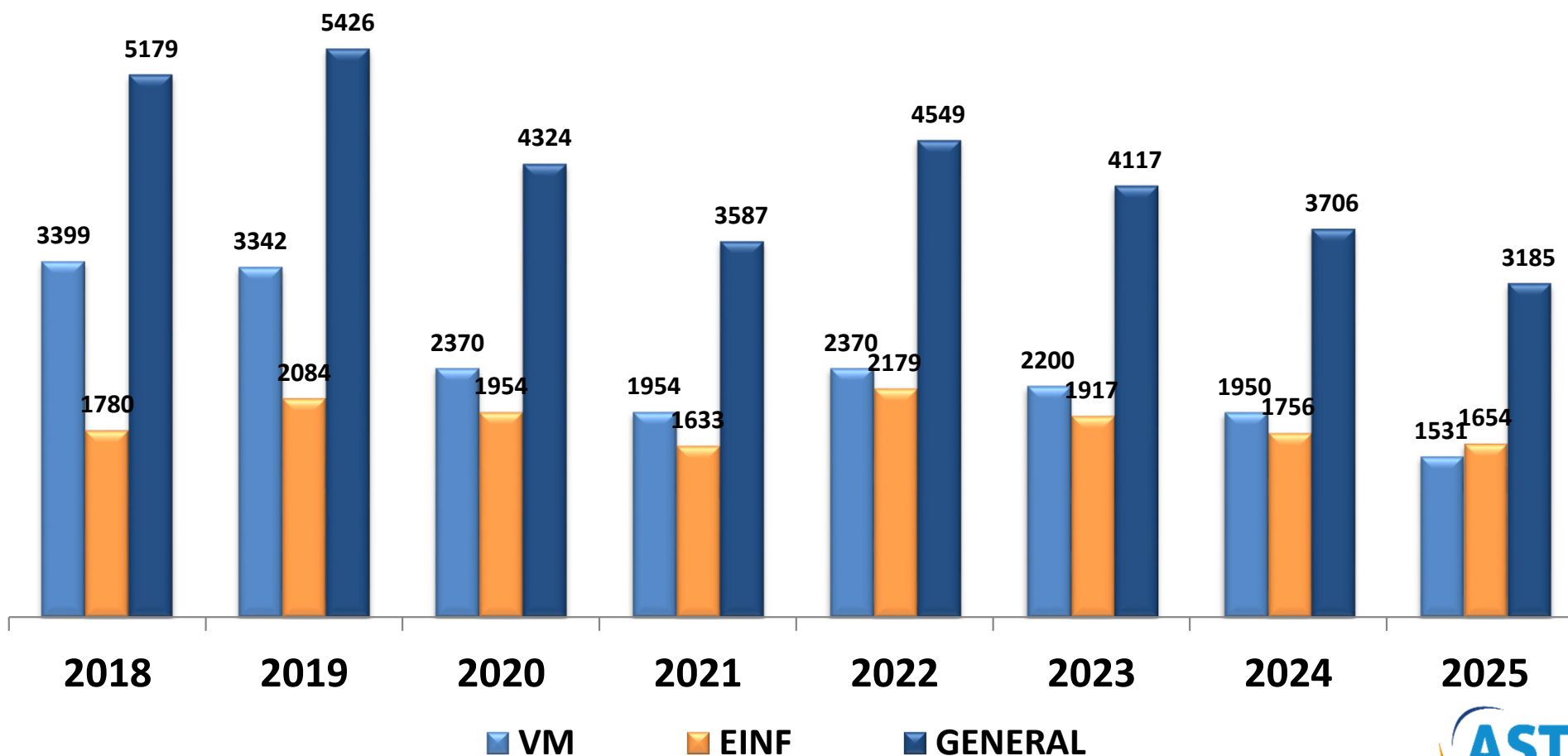


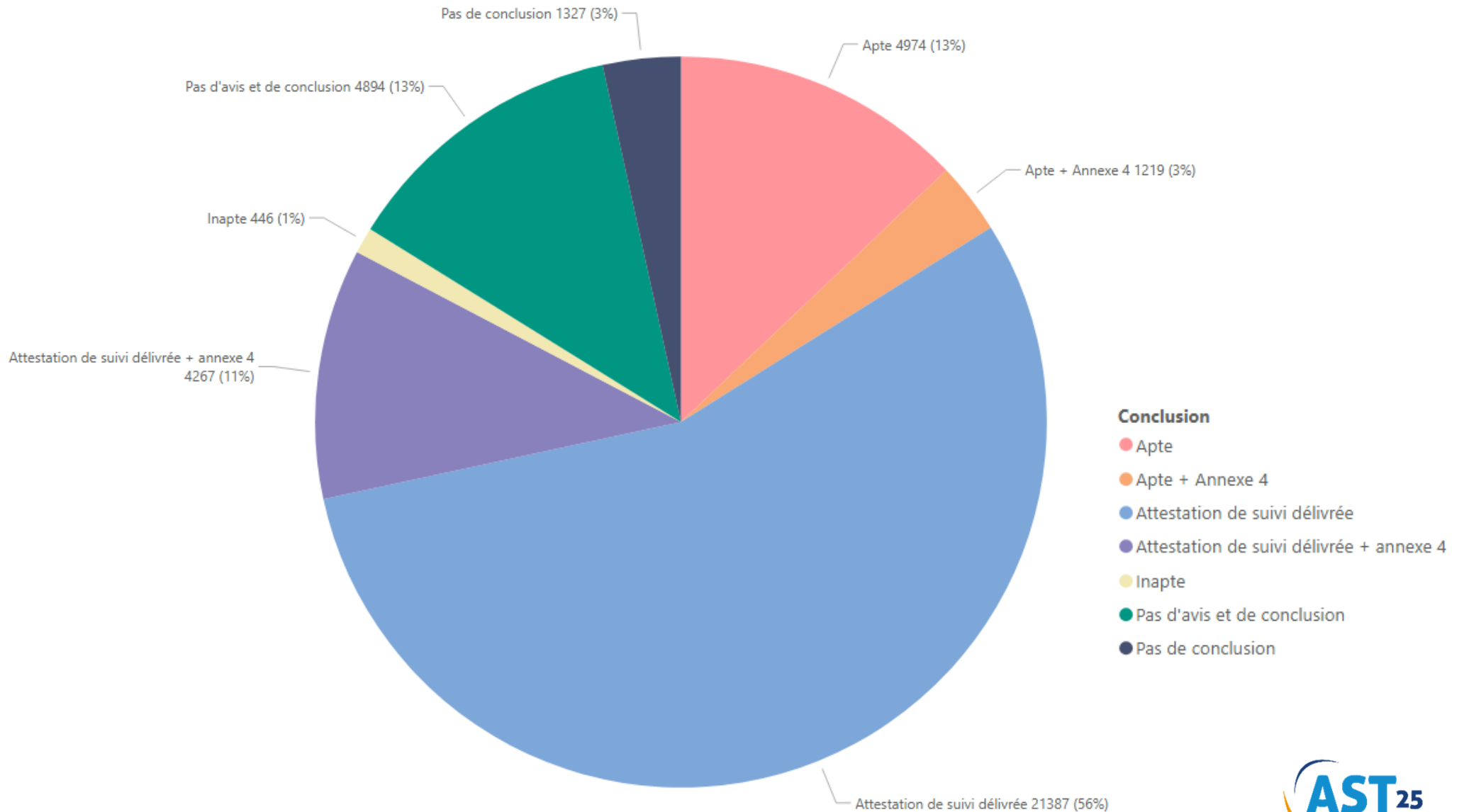
7 887 visites en juin 2023  
7 386 visites en décembre 2023  
4 258 visites en décembre 2024  
2 794 visites en décembre 2025

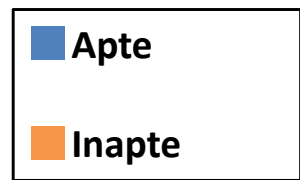
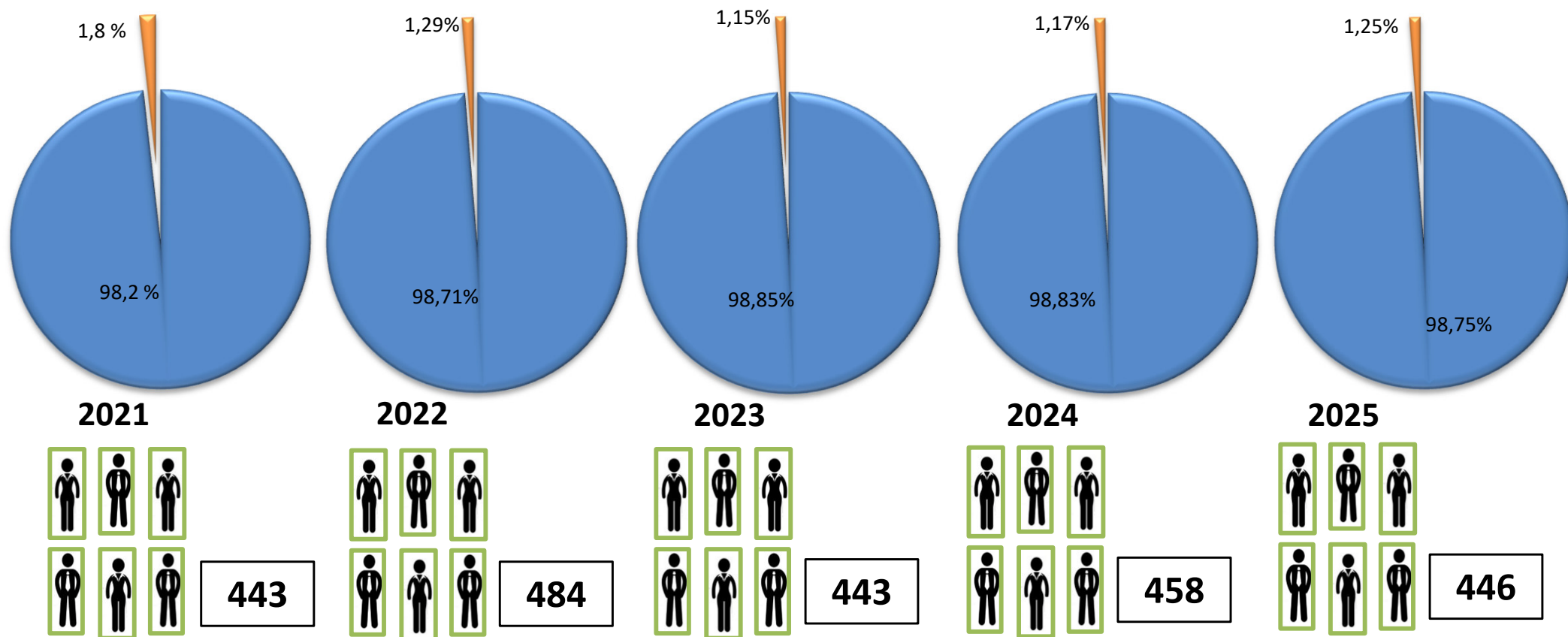
# Absences non excusées aux convocations

Cela représente l'équivalent de **1,13 ETP** d'un Médecin du Travail et **1,32 ETP** d'un Infirmier en Santé au Travail

**8,2 %** (8,03 % en 2024 et 8,97% en 2023)



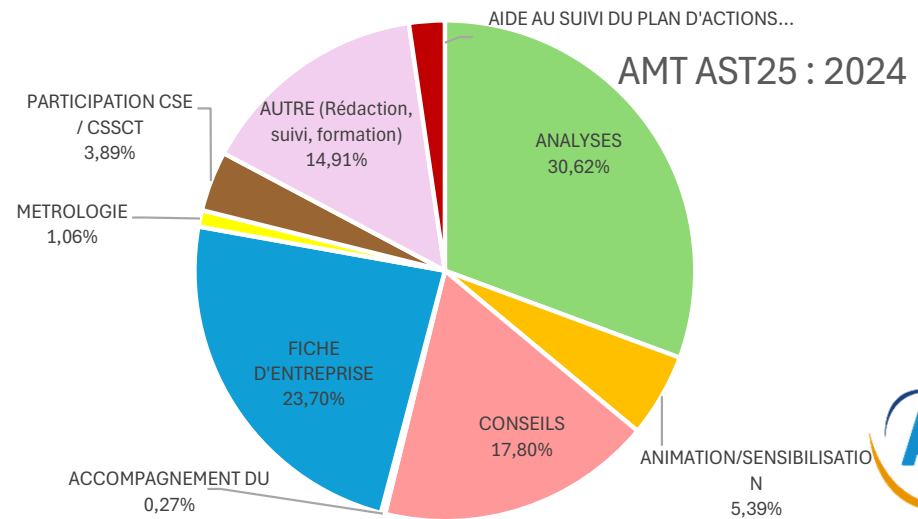
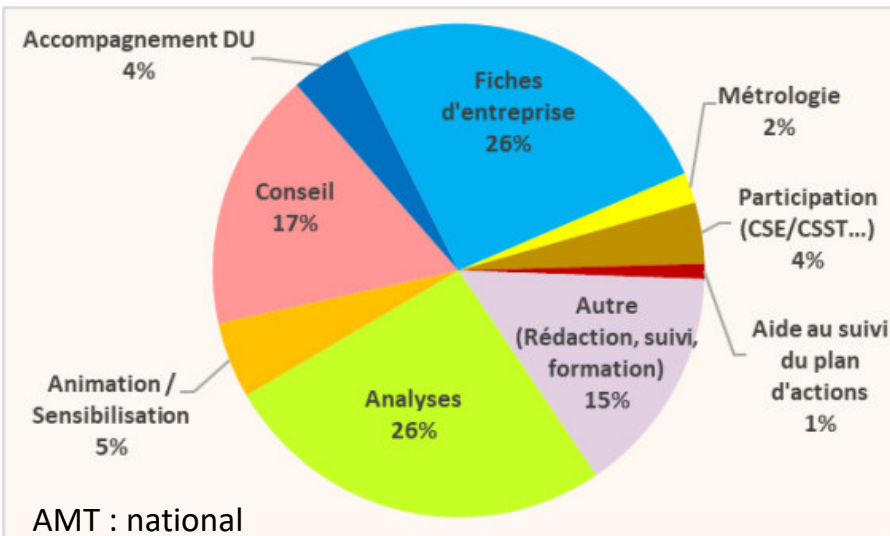
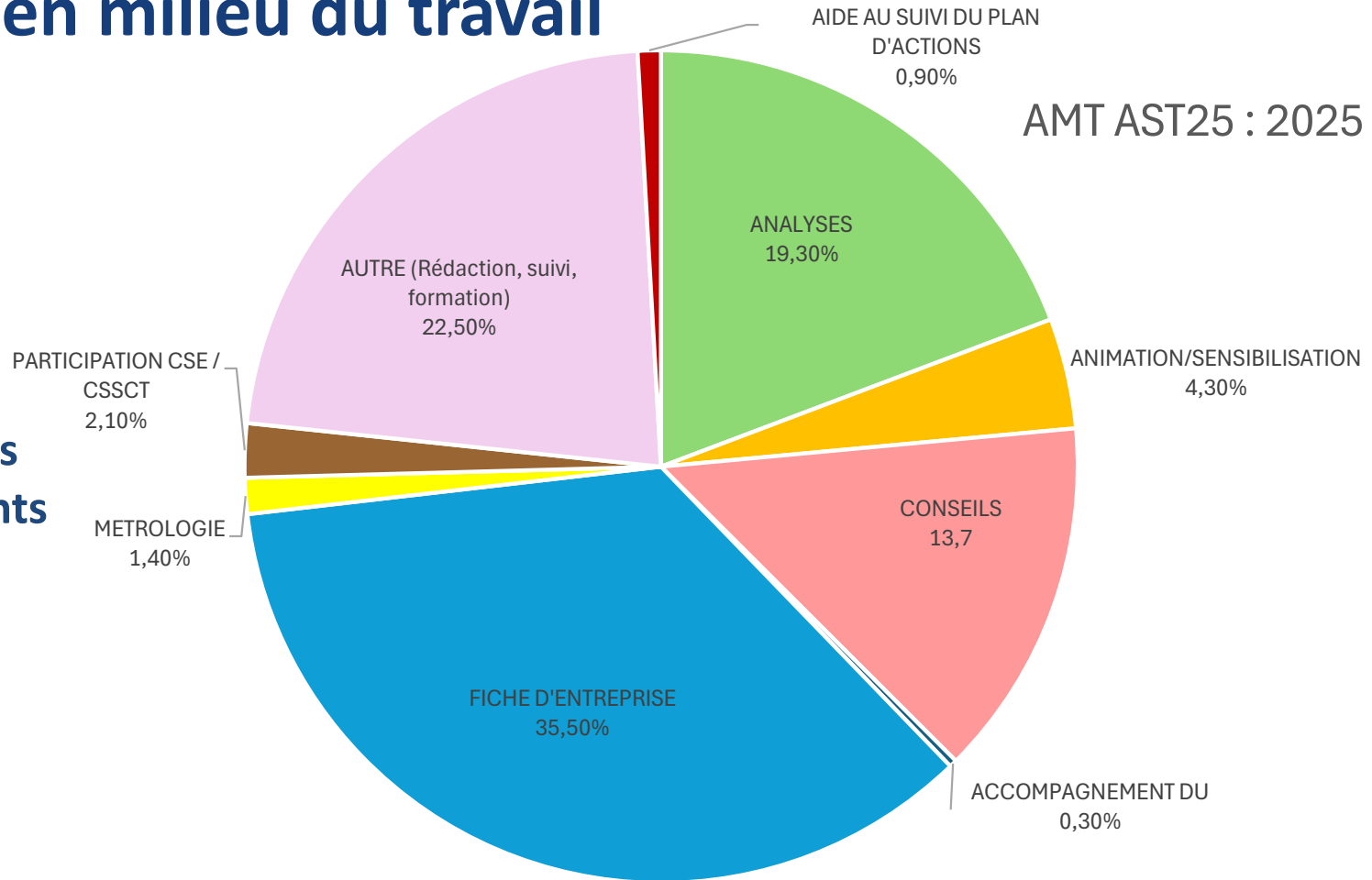




# Actions en milieu du travail

AMT AST25 : 2025

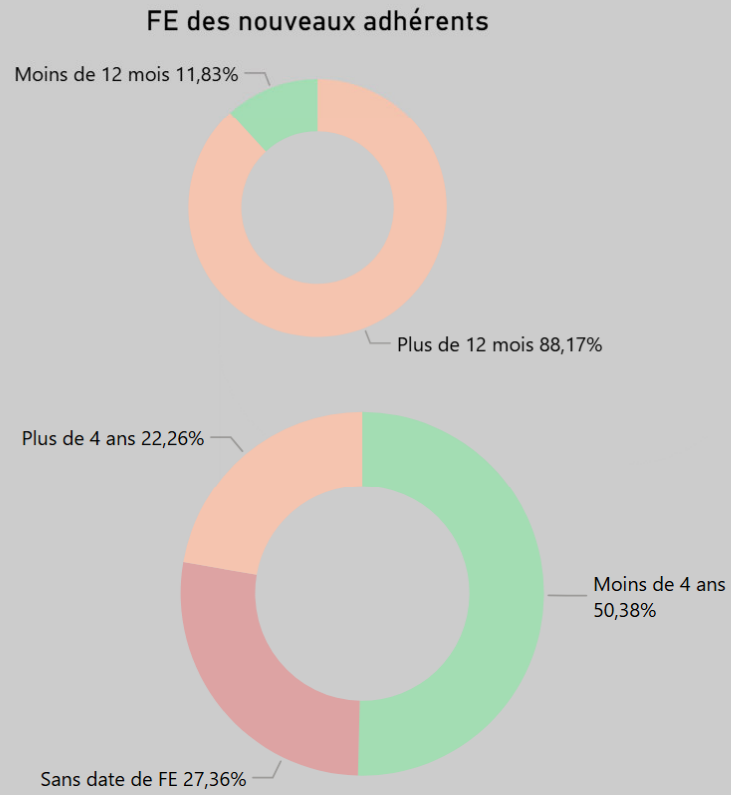
**3 784 actions**  
**1 239 adhérents**



# Actions en milieu du travail – Focus FE

Taille de l'entreprise: Tout | Médecin: Tout | Durée FE: Tout | Date d'adhésion: 01/01/1900 - 21/01/2026 | Centre mé...: Tout | Durée Adhésion: Tout

Médecin	Moins de 4 ans	Plus de 4 ans	Sans date de FE	Total
				1
Bennett Anne	61	73	55	189
Boulay Catherine	53	13	21	87
Courvoisier Emmanuelle	44	57	134	235
Deschamps Emmanuel	97	41	64	202
Dubiez Marie	121	60	82	263
Ducret Valérie	120	62	35	217
Dugas Anne	70	5	25	100
Gantcheva Silviya	54	43	89	186
Haas Jessica	34	16	11	61
Laplante Jean-Jacques	128	43	83	254
Melquiot Barbara	173	82	19	274
Mondet Isabelle	126	80	24	230
Obert Bénédicte	162	134	19	315
Piotte Emeline	202	81	177	460
Rebière-Collovald Mélanie	151	30	30	211
Reylé Yann	156	88	139	383
Richard-Thiebaut Franceline	189	37	8	234
Rollet Pamina	64	34	67	165
Royo Céline	130	42	86	258
Sigaux Cécile	110	19	57	186
Tataru Natalia	77	30	38	145
Terrin Amélie	196	40	70	306
Thavenot Marie-Christine	122	61	105	288
<b>Total</b>	<b>2650</b>	<b>1171</b>	<b>1439</b>	<b>5260</b>



**3821**  
Nb total Adhérents avec FE

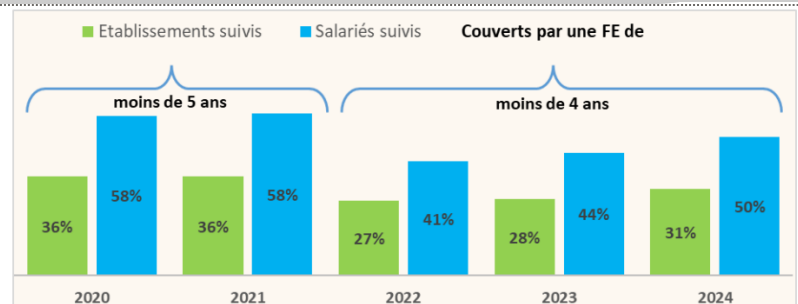
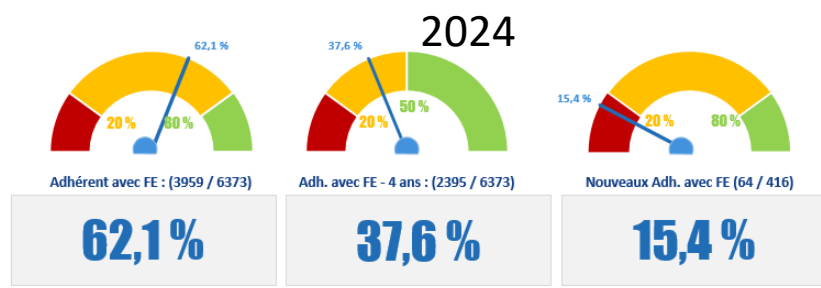
**5260**  
Nb total Adhérents

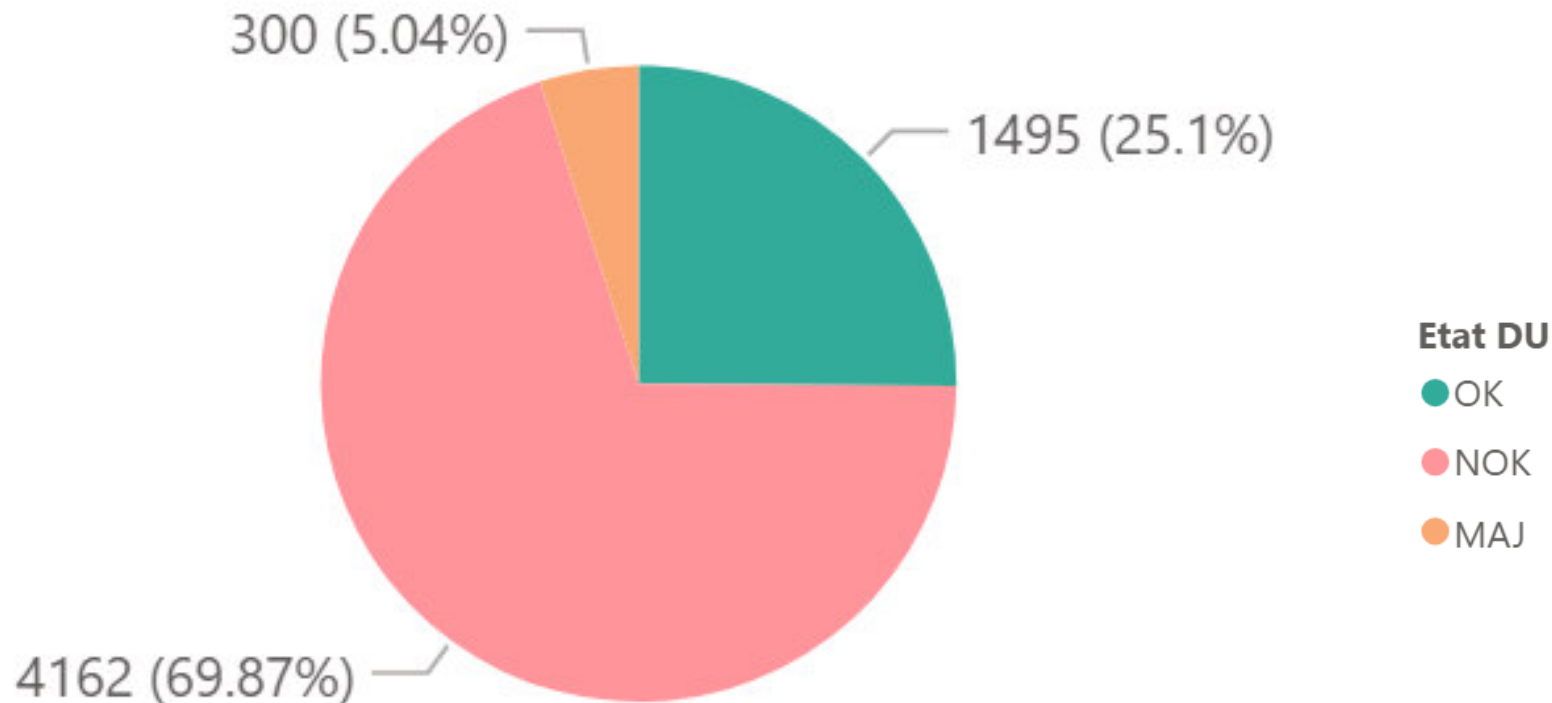
**72,64 %**  
% Moins ou Plus de 4 ans

**50,38 %**  
% Moins de 4 ans

**22,26 %**  
% Plus de 4 ans

**27,36 %**  
% Sans date de FE

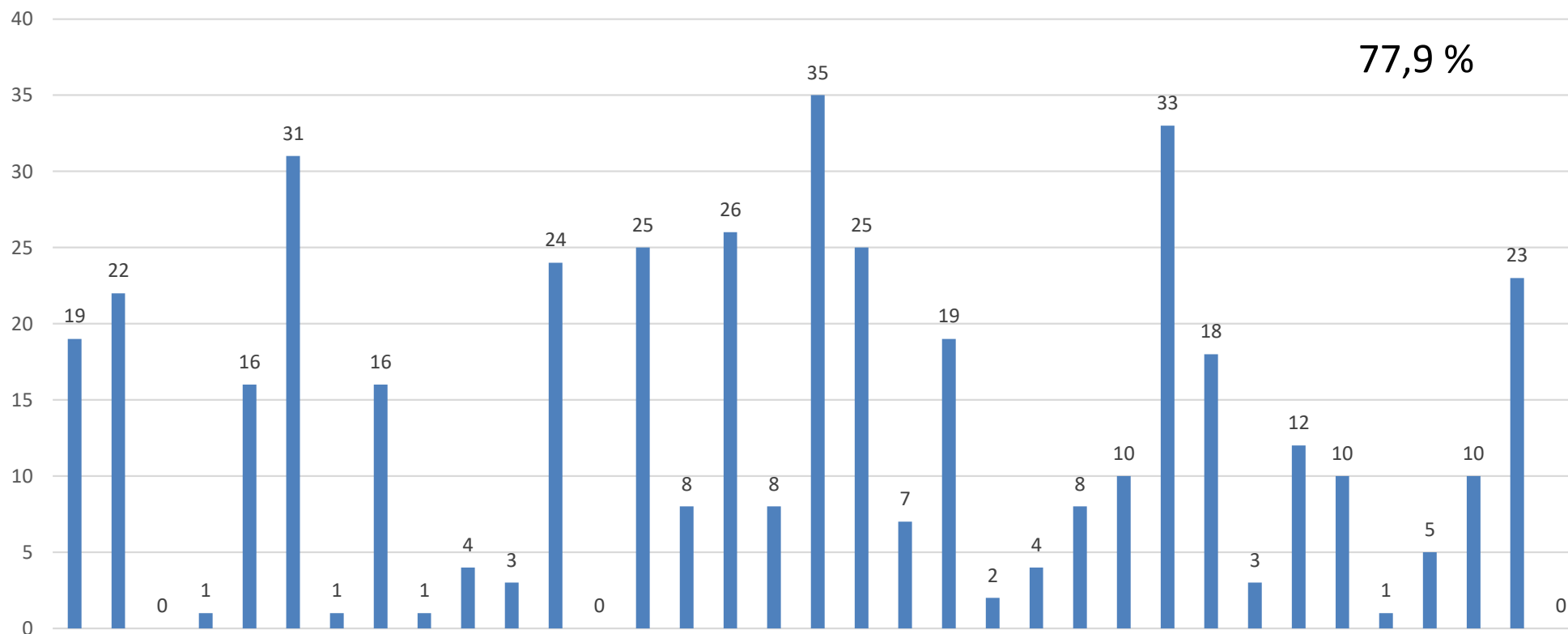




L'état du DU est défini comme suit :

- **OK** : l'adhérent a plus de 11 salariés, un DUERP existe et il a été mis à jour au cours de la dernière année.
- **OK** : l'adhérent a moins de 11 salariés, un DUERP existe et il a été mis à jour au cours des quatre dernières années.
- **MAJ** : l'adhérent a plus de 11 salariés et le DUERP date de plus d'un an ; une révision est nécessaire.
- **MAJ** : l'adhérent a moins de 11 salariés et le DUERP date de plus de quatre ans ; une révision est nécessaire.
- **NOK** : aucun DUERP n'a encore été enregistré ; l'adhérent doit être contacté.

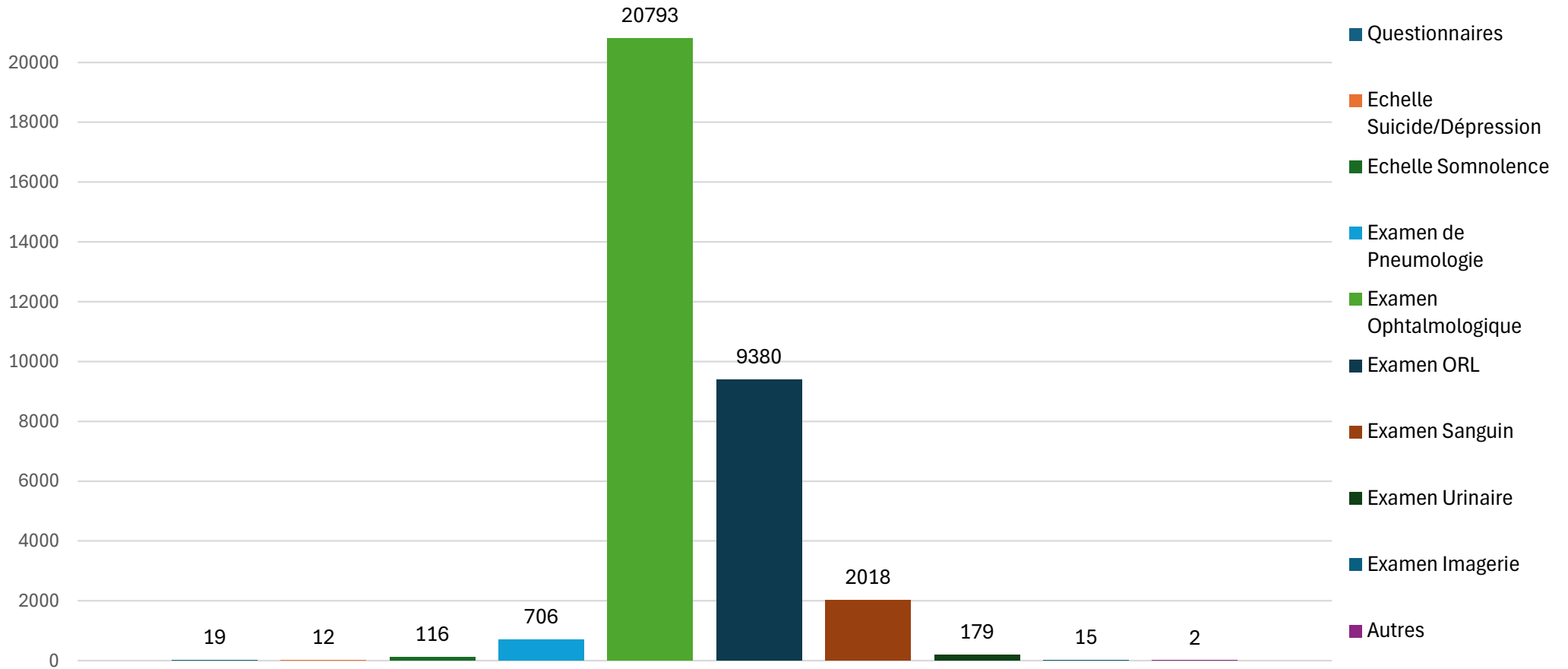
FE par MDT/IDEST



**430 FE (ou mise à jour de FE) par les équipes médicales en 2025**

**832 FE (ou mise à jour de FE) au total en 2025 vs 717 FE en 2024**

# Examens Médicaux

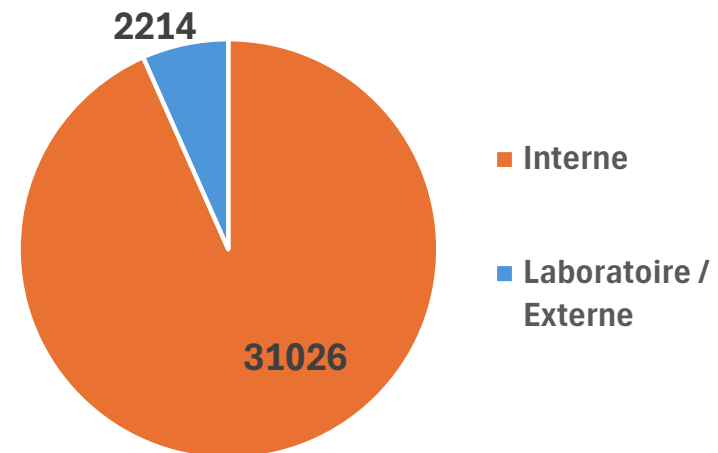


**33 240 examens**

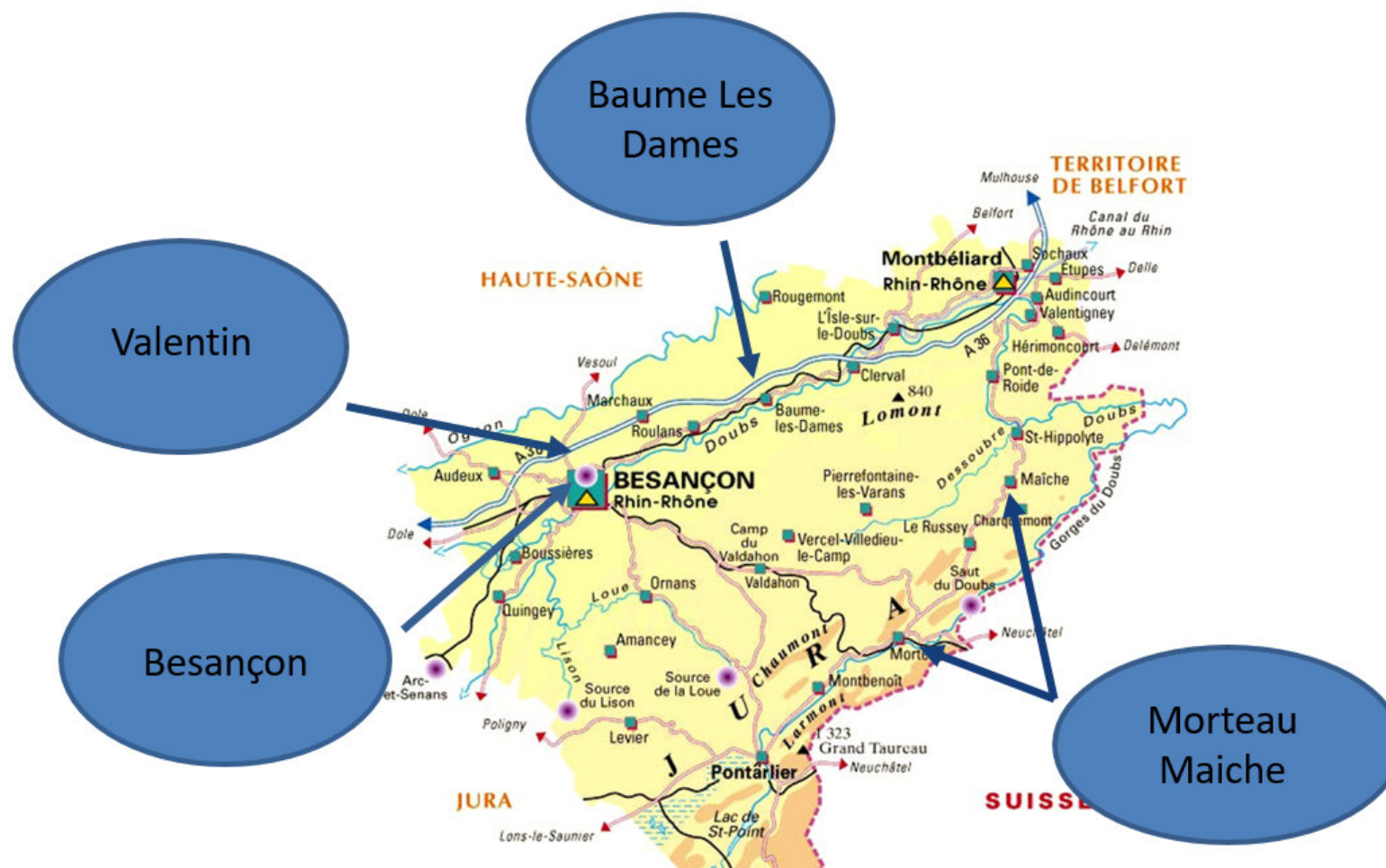
**Laboratoires : 28k€**

Sans les échelles à main de Parinaud, ni échelle murale optométrique de vision Monoyer, ni examens cliniques

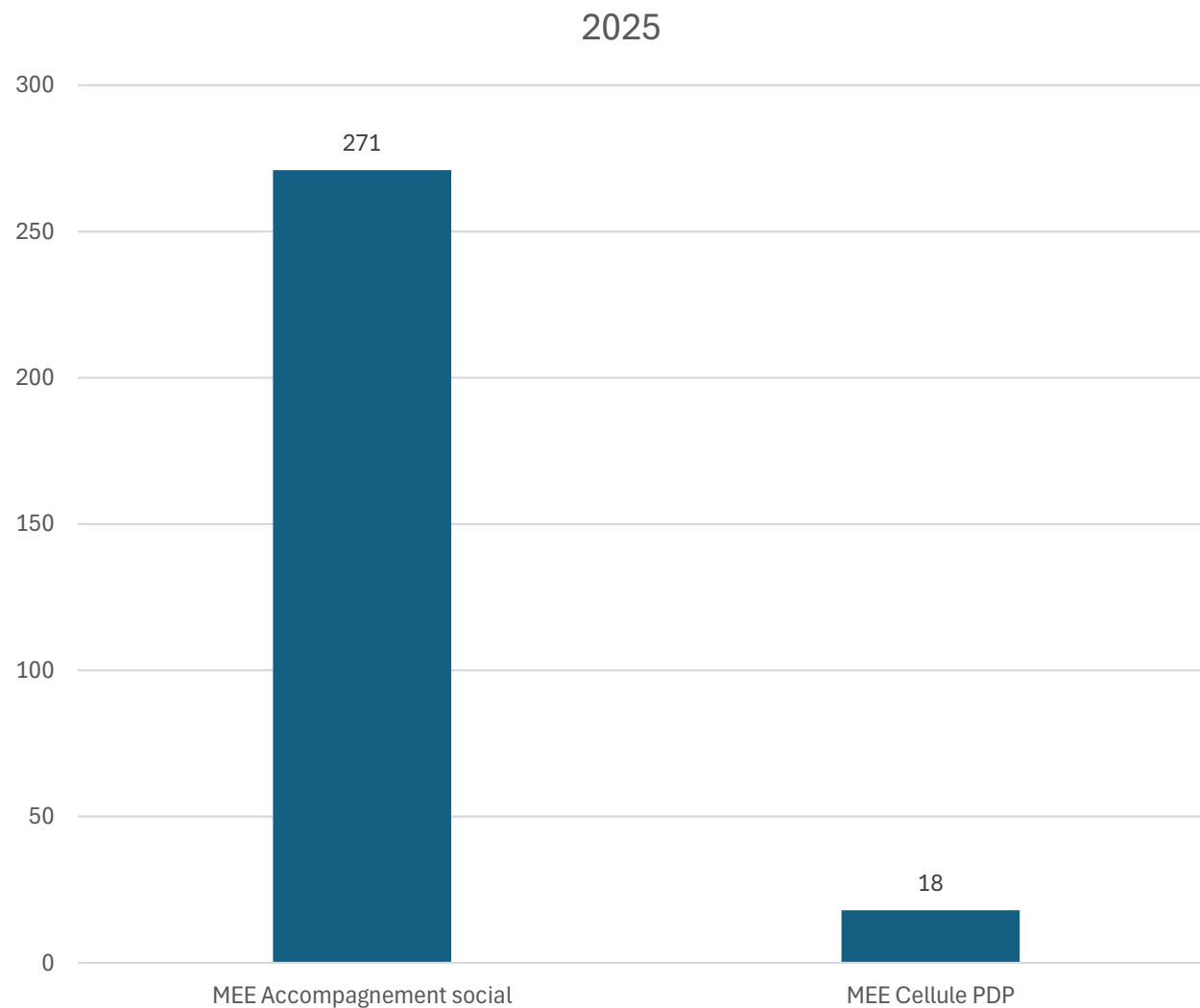
(tension, stéthoscope, otoscope, ...)



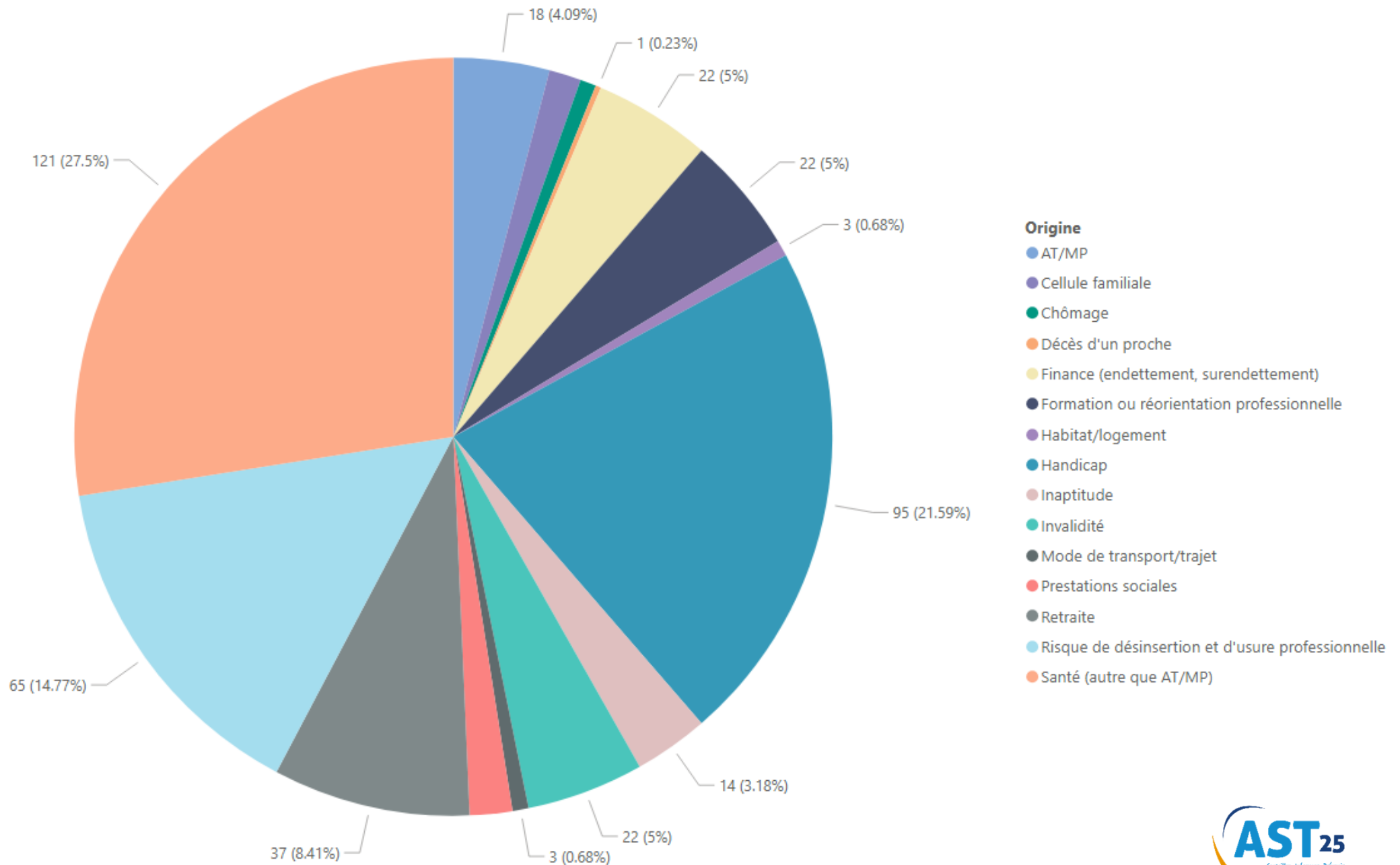
Lieux d'intervention :



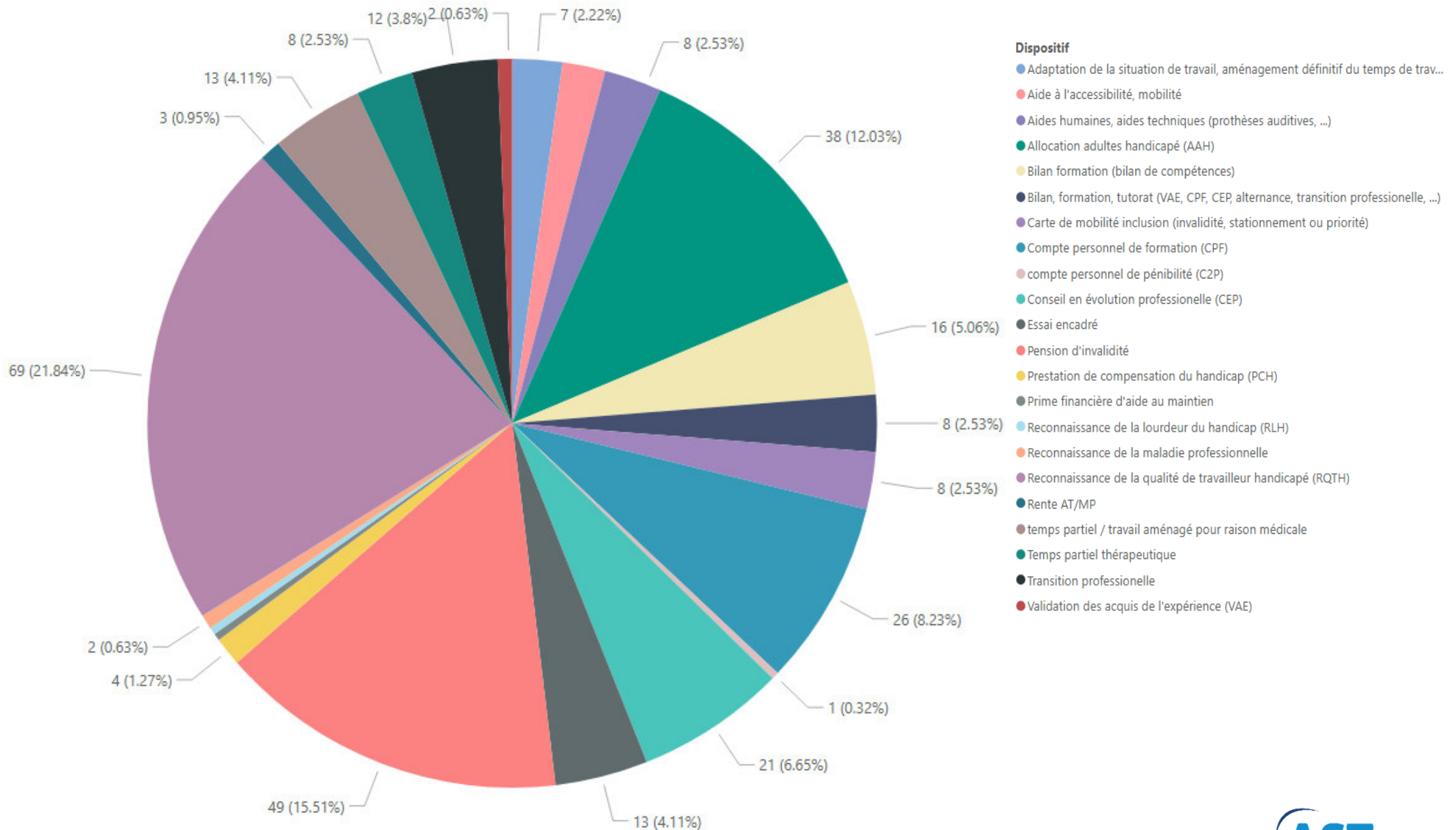
**289 interventions**



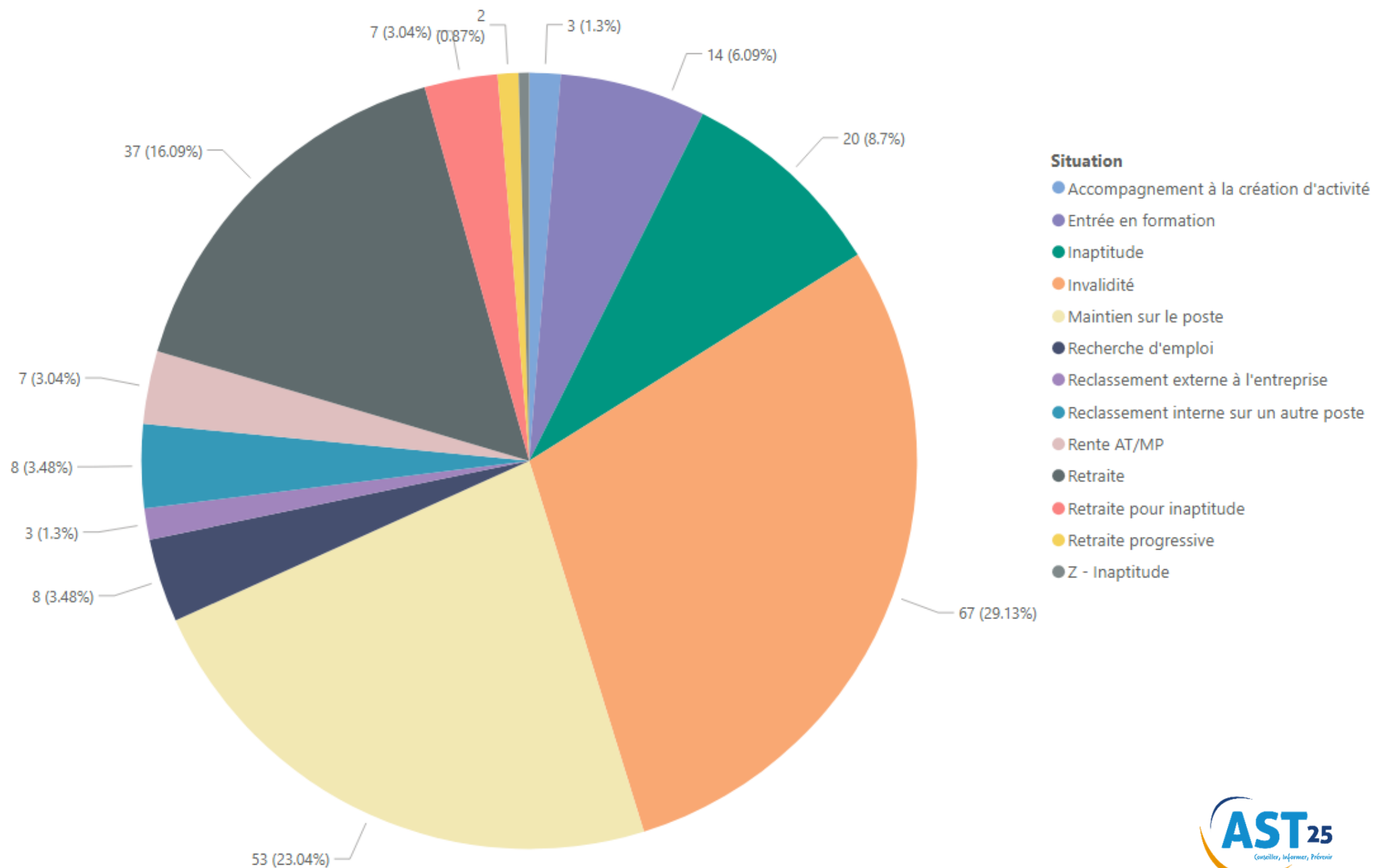
# Bilan Service Social – Origines



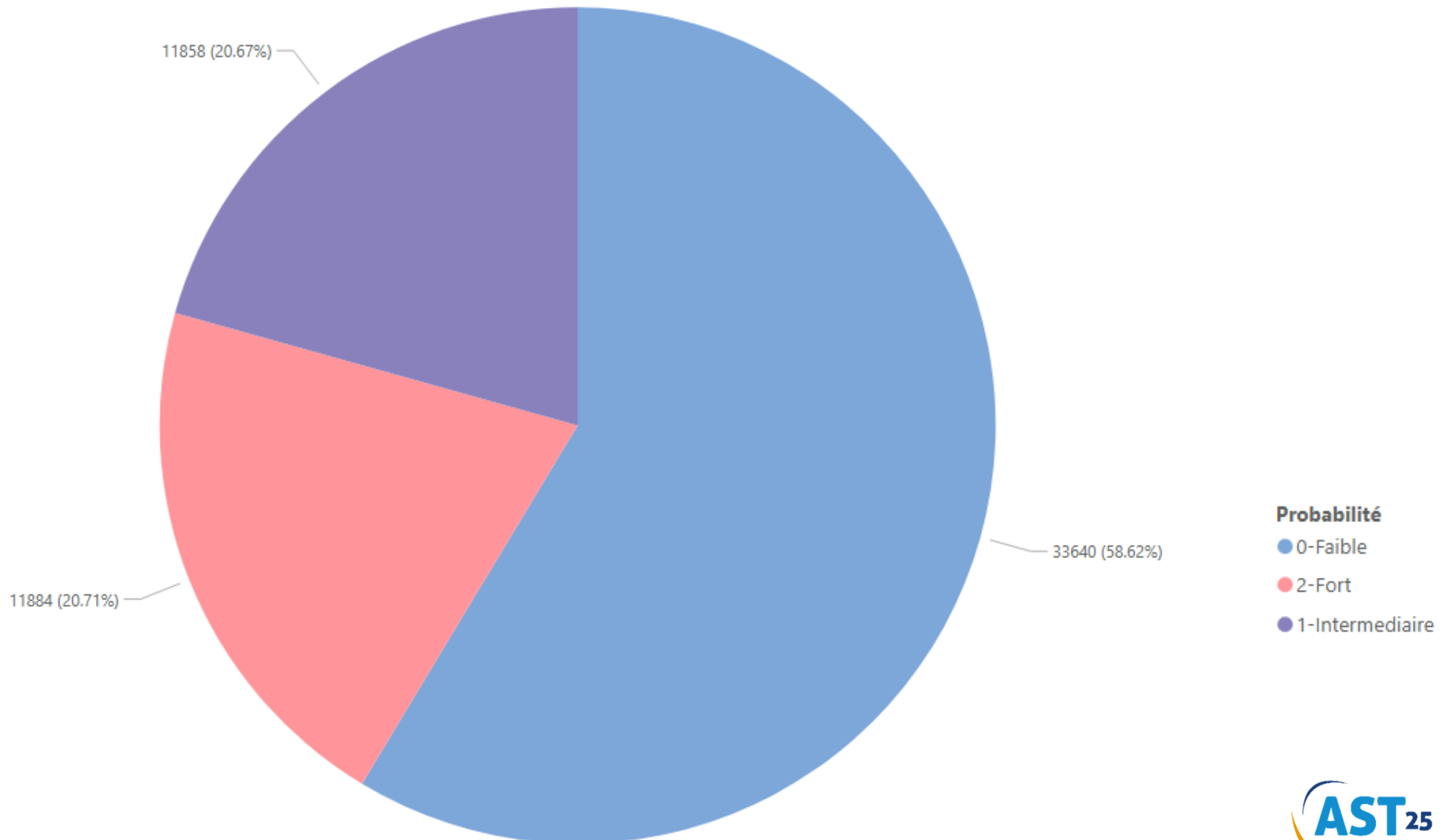
# Bilan Service Social – Dispositifs



# Bilan Service Social – Situations à l'issue du parcours 37



# Bilan Service Social – Indice de Risque de Désinsertion Professionnelle (IRDP)



## Conclusion :

Le service social contribue à la prévention de la désinsertion professionnelle et au maintien dans l'emploi.

80 % de l'activité du service social concernent le maintien dans l'emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle, axe majeur des SPSTI.

Le service social met en place toute action et/ou dispositif susceptible de prévenir ou de surmonter les difficultés professionnelles et/ou personnelles des salariés en lien avec le travail.

Retraite, maladie, handicap, mal-être au travail, restrictions d'aptitude ou inaptitude, sont autant de problématiques en lien avec l'emploi ou la santé que les salariés peuvent évoquer lors des entretiens individuels.

Le conseil et l'accompagnement dans les démarches personnelles (précarité, surendettement, logement, difficultés relationnelles, constitution de dossiers...) représentent toutefois une part de l'activité.

L'écoute, l'évaluation, l'analyse, l'élaboration du plan d'action avec le salarié et l'accompagnement dans la mise en œuvre sont les différentes étapes d'une intervention sociale. Cela requiert du temps, et nécessite des rendez-vous d'un peu plus d'une heure en moyenne.



# Bilan du Pôle Prévention

- Aide au DUERP
- Petit déjeuner des préventeurs 2025
- Interventions menées par les Intervenants en Prévention des Risques Professionnels (IPRP)
- Interventions menées par les Assitant Technique en Santé au Travail (ATST)
- Dispositif AMAROK

# Atelier DUERP 2025

- **Nombre d'adhérents concernés :**
  - 2018 : 27 adhérents
  - 2019 : 45 adhérents
  - 2020 : 116 adhérents (année Covid avec obligation DUERP pour obtenir des aides)
  - 2021 : 51 adhérents
  - 2022 : 37 adhérents
  - 2023 : 52 adhérents
  - 2024 : 84 adhérents
  - 2025 : 60 adhérents

L'année 2025 se décompose de la manière suivante :

- 5 ateliers en présentiel ( 33 adhérents)
- 4 ateliers en visio à distance ( 27 adhérents)

⇒ 2 ateliers en moins afin de mettre en place le logiciel « mon diagnostic Prévention/mon document unique ».

# Petit déjeuner des préventeurs 2025

11 petits déjeuners des préventeurs sur 2025

=> **10 thématiques**

201 inscriptions au total

142 personnes présentes

(70,6% présents -77,6% en 2024)

=> **122 personnes différentes inscrites**

=> **100 adhérents différents inscrits**

Date	Titre du petit déjeuner (Les titres seront revus par les intervenants)	Nombre d'inscrits	Nombre de participants
Mardi 28 janvier	TRAVAIL SUR ECRAN (webinaire)	26	22
Jeudi 13 février	RISQUE CHIMIQUE normal (webinaire)	21	19
Mardi 25 mars - RST PRESANSE	HARCELEMENT (présentiel)	50	45
Mercredi 23 avril	CRECHES (présentiel)	8	4
Jeudi 15 mai	Gestion de conflit (présentiel)	25	12
Jeudi 19 juin	ADDICTION (Haut Doubs - Présentiel)	9	7
Jeudi 3 juillet	AIDE A DOMICILE (webinaire)	6	6
Mardi 7 octobre	RISQUE EMERGENT (présentiel)	13	10
Jeudi 9 octobre	PREVENTION RPS & CONNEXION INTERGENERATIONNELLES (présentiel)	10	6
Mardi 25 novembre	ADDICTION (webinaire)	17	11
Jeudi 4 décembre	TRAVAIL SUR ECRAN (présentiel)	16	13

# Petit déjeuner des préventeurs

	2023	2024	2025
Nombre d'ateliers	19 (13 thématiques différentes)	17 (13 thématiques différentes)	11 (10 thématiques différentes)
Nombre d'adhérents	134	126	100
Nombre de personnes inscrites	335/422 inscrits (79,4%)	207/268 inscrits (77,2%)	142/201 inscrits (70,6%)
	192 personnes différentes	194 personnes différentes	122 personnes différentes
Affluence mini	7	2	4
Affluence maxi	39	44	45
Moy	17,6	12,2	12,9

# Planning 2026 des petits déjeuners des préventeurs



Inscription gratuite en ligne sur notre site internet,  
rubrique RESSOURCES/AGENDA

**Mardi 27 janvier**

**Thématique :  
le harcèlement au travail**

Présentiel  
Besançon

**Jeudi 26 février**

**Thématique :  
le bruit au travail**

Présentiel  
Besançon

**Jeudi 12 mars**

**Thématique :  
l'hygiène de vie et le  
sommeil**

Présentiel  
Besançon

**Jeudi 23 avril**

**Thématique :  
les accidents du travail**

Présentiel  
Besançon

**Mardi 19 mai**

**Thématique :  
l'évaluation du risque  
chimique**

Présentiel  
Besançon

**Jeudi 18 juin**

**Thématique :  
le burn-out**

Présentiel  
Besançon

**Jeudi 2 juillet**

**Thématique :  
le travail en open-space**

Présentiel  
Besançon

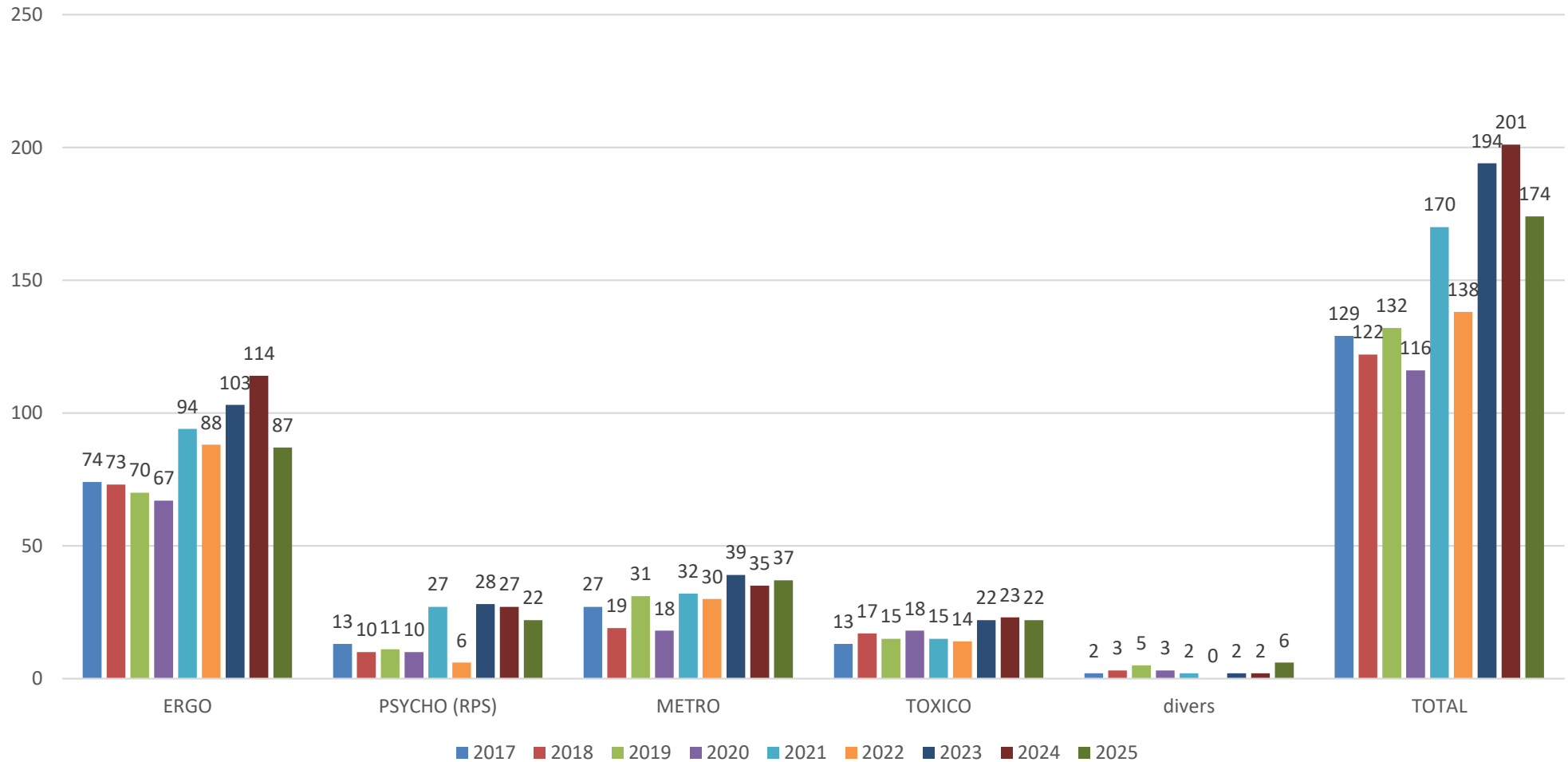
**Jeudi 8 octobre**

**Thématique :  
la santé des dirigeants**

Présentiel  
Besançon

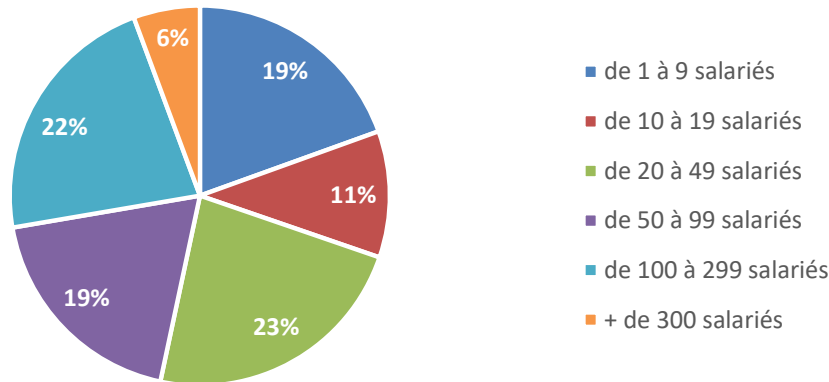
bruit santé  
accident travail TMS conflits exposition  
surdité CMR prévention travail sur écran  
d'urgence RPS risque protection  
maladie désinsertion  
harcèlement professionnelle  
risque chimique burn-out addiction

## 174 interventions demandées sur 2025

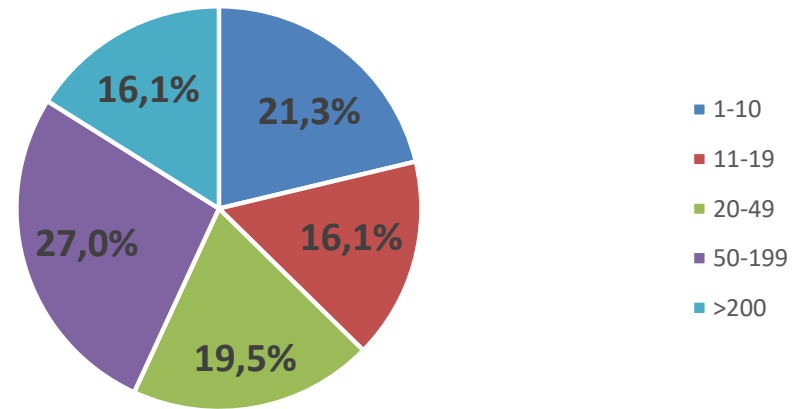


# Répartition des demandes d'intervention par taille d'entreprises

2024



2025



Interventions dans les entreprises de -20 salariés :

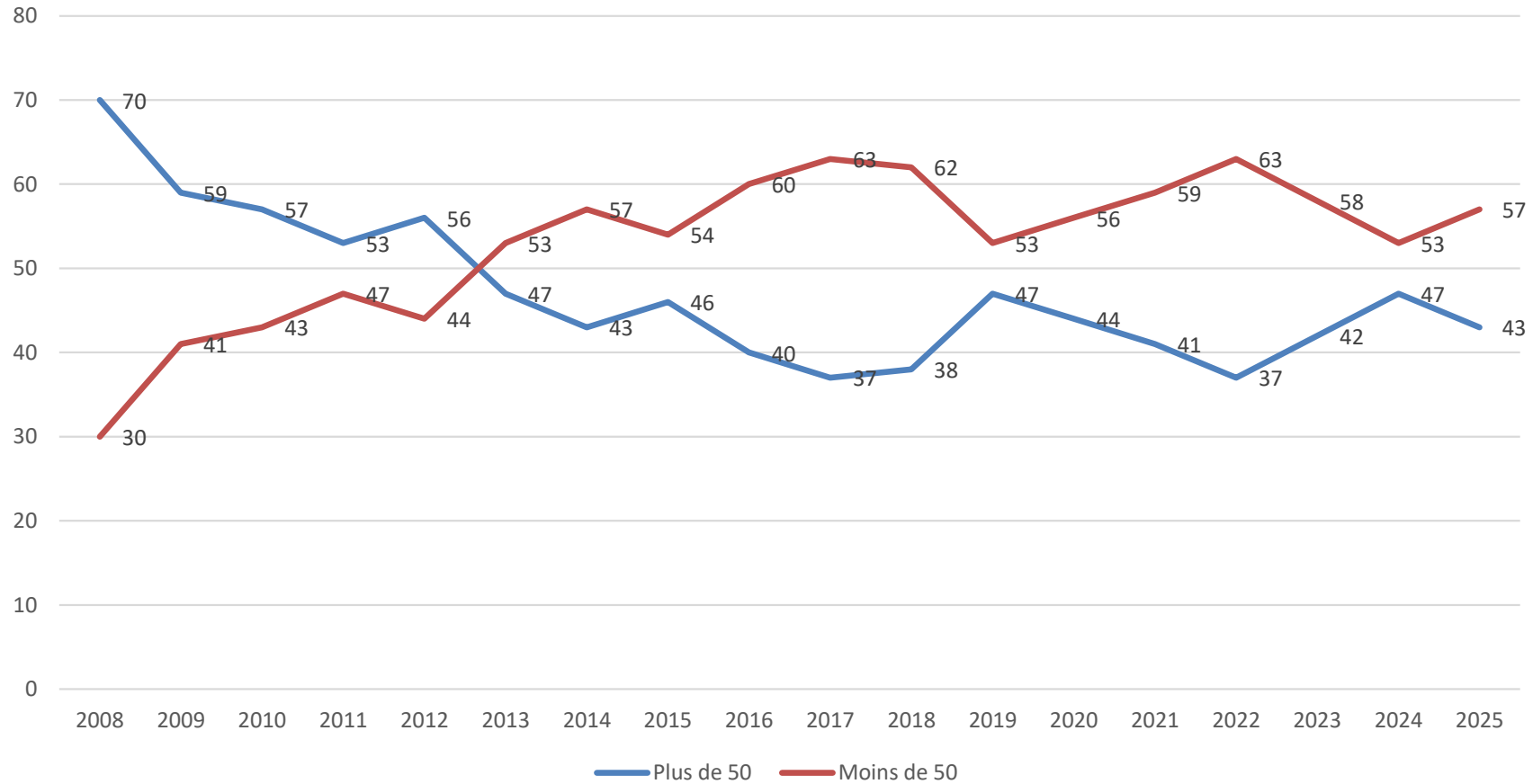
- ✓ 2020 = 38,5 %
- ✓ 2021 = 33,5 %
- ✓ 2022 = 32,9 %
- ✓ 2023 = 32,3 %
- ✓ 2024 = 30 %
- ✓ 2025 = 37,4 %

Interventions dans les entreprises de -50 salariés :

- ✓ 2020 = 56 %
- ✓ 2021 = 58,6 %
- ✓ 2022 = 63,1 %
- ✓ 2023 = 57,9 %
- ✓ 2024 = 53 %
- ✓ 2025 = 56,9%

Exemple de lecture du graphique : En 2025, 16,1 % des demandes d'intervention concernaient des adhérents avec un effectif compris entre 11 et 19 salariés

# Répartition des interventions (en %) entre petites et moyennes entreprises depuis 2008



Exemple de lecture du graphique : 57 % des interventions de 2025 sont réalisées dans des entreprises de moins de 50 salariés.

# Fiches entreprises par les ATST en 2025

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Demandes de FE reçues</b>								
Création FE	235	280	194	419	437	412	442	395
MAJ FE	24	26	42	30	34	36	57	43
FE INAPTITUDE	11	12	9	14	11	13	15	9
Total	270	318	245	463	482	461	514	<b>446</b>

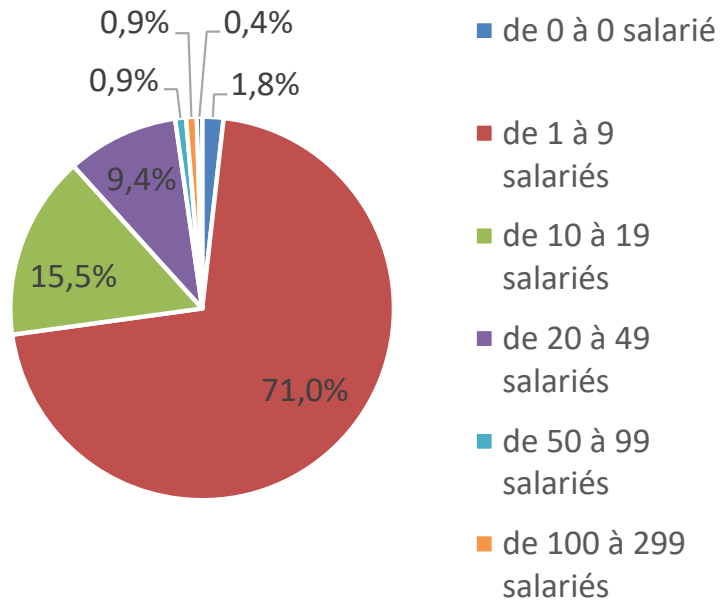
<b>FE terminées dans l'année</b>								
Total	285	425	333	503	475	413	452	<b>402</b>

# FE par ATST

## Par taille d'entreprise

**2024**

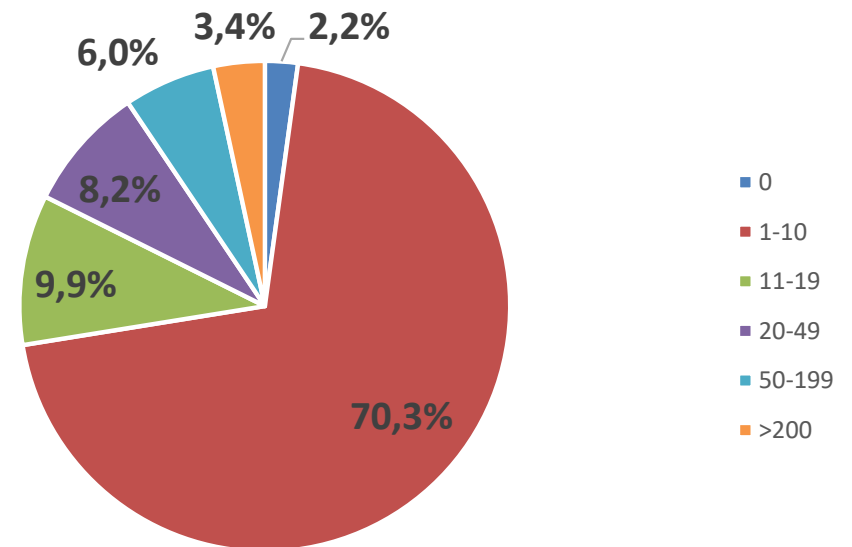
2,2% des FE+50



4775 salariés

**2025**

9,4% des FE+50



5988 salariés

# Conclusion des actions en entreprise

Type d'action	2022	2023	2024	2025
Interventions IPRP demandées	138	194	201	174 (-13,4%)
FE terminées	475	413	452	402 (-11%)

- Forte diminution en ergonomie (effectif de 2 ergonomes sur 9 mois)
- Développement de l'outil MDP/MAP
- Changement de logiciel métier
- Démarche qualité en lien avec la certification
- Diminution des demandes Interventions IPRP et FE.
- FE +50 chronophage
- SAV MDU



# Dispositif AMAROK bilan 2025

# Dispositif AMAROK e-Santé

## Depuis février 2022,

716 répondants à l'évaluation de **la santé entrepreneuriale (Etape 1)**

⇒ 323 Répondants avec une balance négative (45,11%)

252 répondants à **l'évaluation du risque de burnout (Etape 2)**

⇒ 51 répondants en risque de burnout élevé

(20% des répondants à l'étape 2 - 7,12% de tous les répondants au dispositif)

⇒ 17 personnes en **contact réel avec la cellule dirigeant AMAROK**

Détail par année	2022	2023	2024	2025	Total AST25	France
Nombre de répondants à l'étape « évaluation de la santé entrepreneuriale »	231	86	210	189	716	31174
Nombre de balances négatives à l'étape 1					323 (45,11 %)	13702 (43,9%)
Nombre de « risque burnout élevé » (étape 2)	14 (6,1%)	6 (7%)	10 (4,8%)	<b>21</b> <b>(11,1%)</b>	51 <b>(7,12 %)</b>	2126 (6,8%)
Nombre de prises de contact avec la cellule dirigeant AMAROK	8	2	3	4	17	

# Dispositif AMAROK e-Santé

## Liste des satisfacteurs



### Satisfaction de clientèle

334 occurrences (44.36%)



### Bonne implication du personnel

284 occurrences (37.72%)



### Bon climat social

261 occurrences (34.66%)



### Bon résultat annuel

233 occurrences (30.94%)



### Recrutement d'un salarié

224 occurrences (29.75%)



### Réunion avec les salariés

200 occurrences (26.56%)



### Prise de vacances du dirigeant

182 occurrences (24.17%)



### Bonne entente avec les associés

178 occurrences (23.64%)



### Hausse de l'activité commerciale

172 occurrences (22.84%)



### Déplacements professionnels

158 occurrences (20.98%)



### Lancement d'un nouveau projet/produit

147 occurrences (19.52%)



### Nouvel équipement

130 occurrences (17.26%)

# Dispositif AMAROK e-Santé

## Liste des stressseurs



**Surcharge de travail du dirigeant**

424 occurrences (56.31%)



**Absence de personnel**

283 occurrences (37.58%)



**Pression fiscale**

239 occurrences (31.74%)



**Baisse de l'activité commerciale**

193 occurrences (25.63%)



**Démission d'un salarié**

192 occurrences (25.50%)



**Problème de trésorerie**

189 occurrences (25.10%)



**Conflit avec/des salariés**

188 occurrences (24.97%)



**Manque de reconnaissance du dirigeant**

177 occurrences (23.51%)



**Difficultés avec l'administration**

159 occurrences (21.12%)



**Mauvais résultat annuel**

154 occurrences (20.45%)



**Pression de la concurrence**

153 occurrences (20.32%)



**Panne / casse de matériel**

142 occurrences (18.86%)

## Palmarès des items du risque d'épuisement professionnel



### Fatigue

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, vous sentez-vous fatigué(e) ?

Moyenne : 5.66



### J'en ai marre

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, dites-vous 'J'en ai marre' ?

Moyenne : 5.18



### Déception

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, vous sentez-vous déçu(e) par certaines personnes ?

Moyenne : 5.15



### Impuissance

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, vous sentez-vous impuissant(e) ?

Moyenne : 4.98



### Blocage

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, vous sentez-vous coincé(e) ?

Moyenne : 4.87



### Difficulté de sommeil

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, avez-vous des difficultés à dormir ?

Moyenne : 4.75



### Dépression

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, vous sentez-vous déprimé(e) ?

Moyenne : 4.21



### Faiblesse

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, vous sentez-vous physiquement faible ou malade ?

Moyenne : 4.16



### Désespoir

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, vous sentez-vous désespéré(e) ?

Moyenne : 4.14



### Echec

En ce moment, quand vous pensez à votre travail, vous sentez-vous sans valeur, comme un échec ?

Moyenne : 3.64



Qualité  
Projet de Service  
Ressources Humaines

# CERTIFICATION QUALIANOR

58

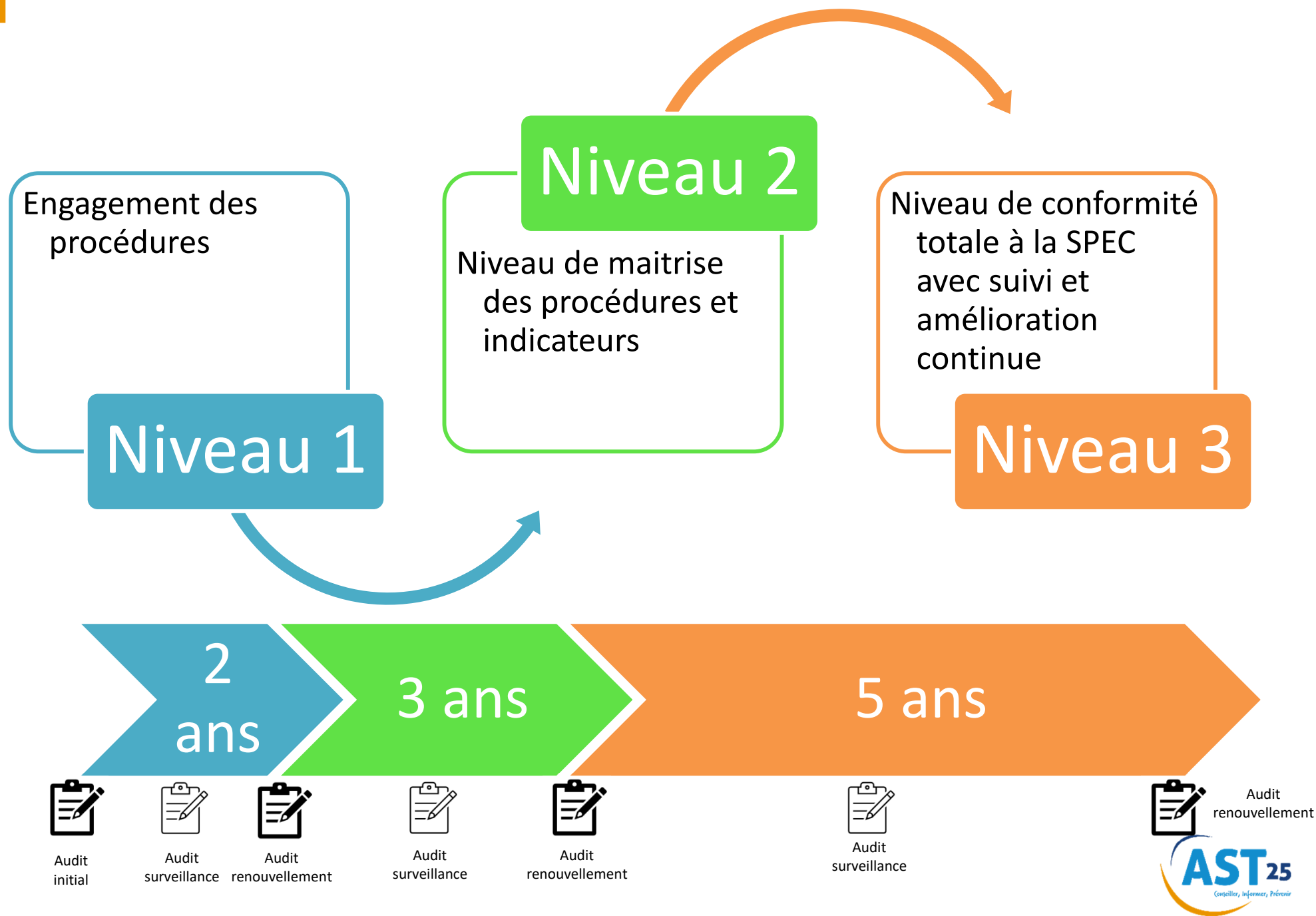
➤ **Première étape validée !**

✓ Aucune non-conformité relevé

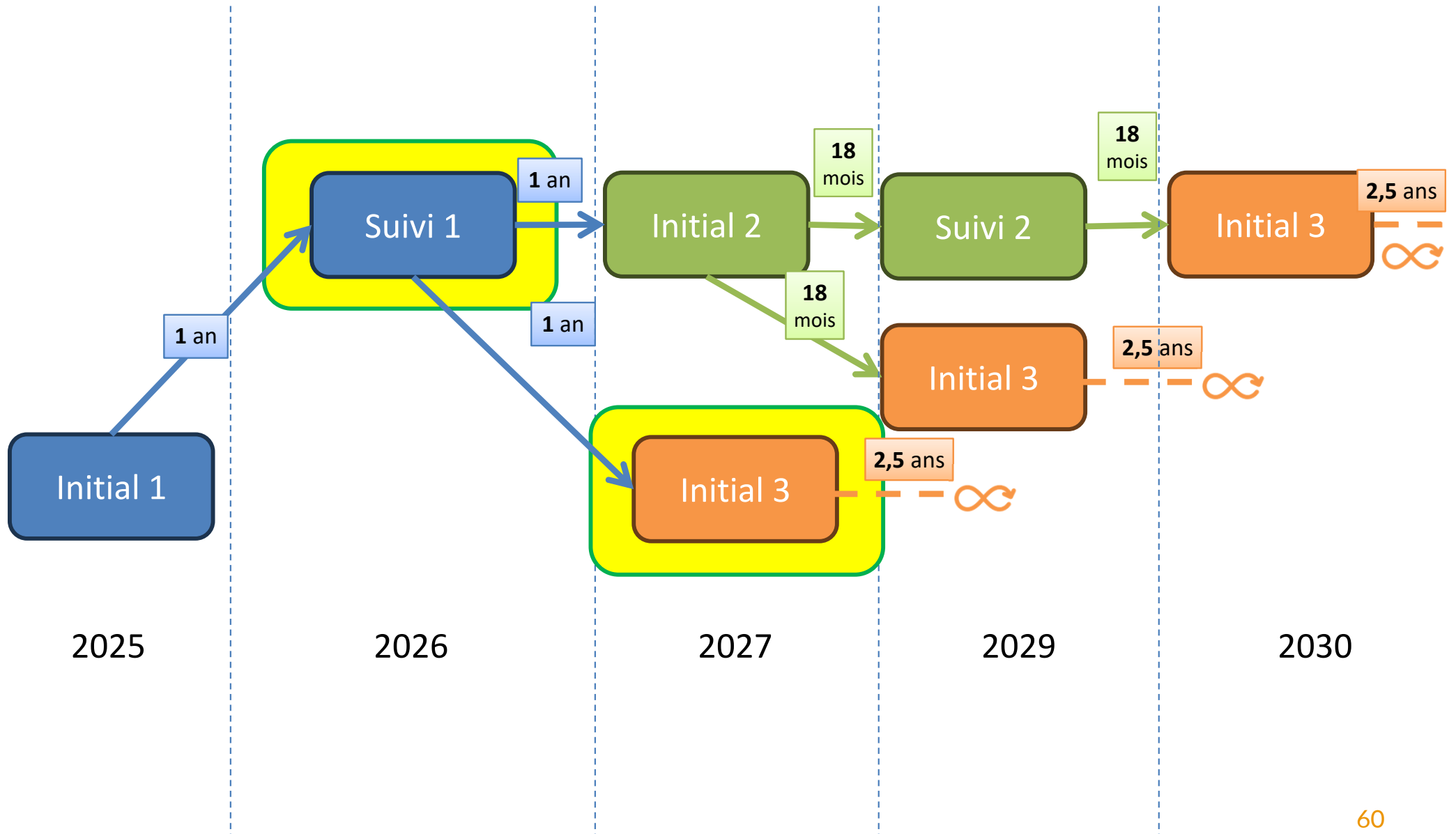
Certificat : [Certification Qualianor AST25 17-10-2025.pdf.pdf](#)



# Les 3 niveaux de certification

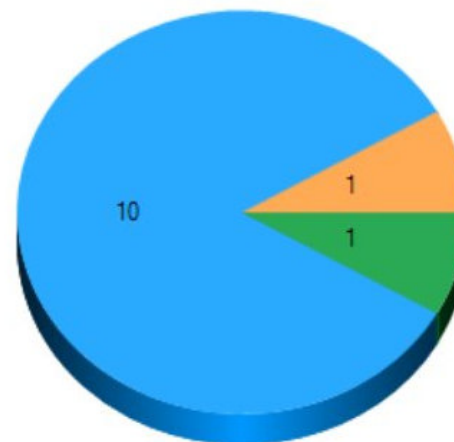


# Différentes solutions

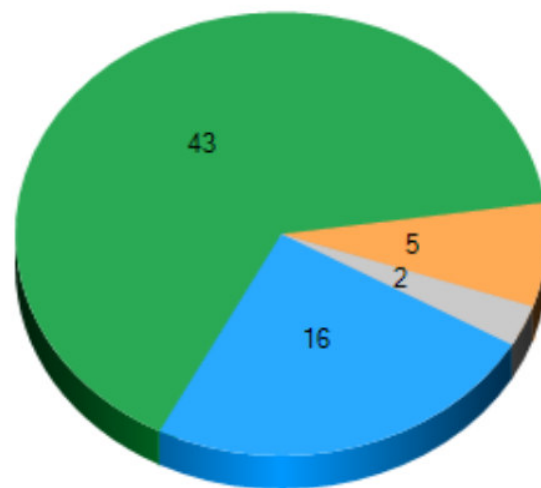


# Projet de service 2024-2028

- 56 collaborateurs impliqués dont 16 avec fonction de pilote et/ou copilote
- 5 axes de travail :
  - Prévention des risques
  - PDP et MDE
  - Partenariats
  - Système d'information
  - Mise en place de la réforme
- 12 projets
  - 1 terminé : mise en place offre-socle
  - 10 : en cours
  - 1 commençant en janvier 2026



- 66 actions



En cours Non commencé  
Terminé Différé

20 actions réalisées en 2025  
18 actions programmées sur 2026

# Taux d'absentéisme et Index égalité H/F du personnel AST25

## TAUX ABSENTEISME 2025

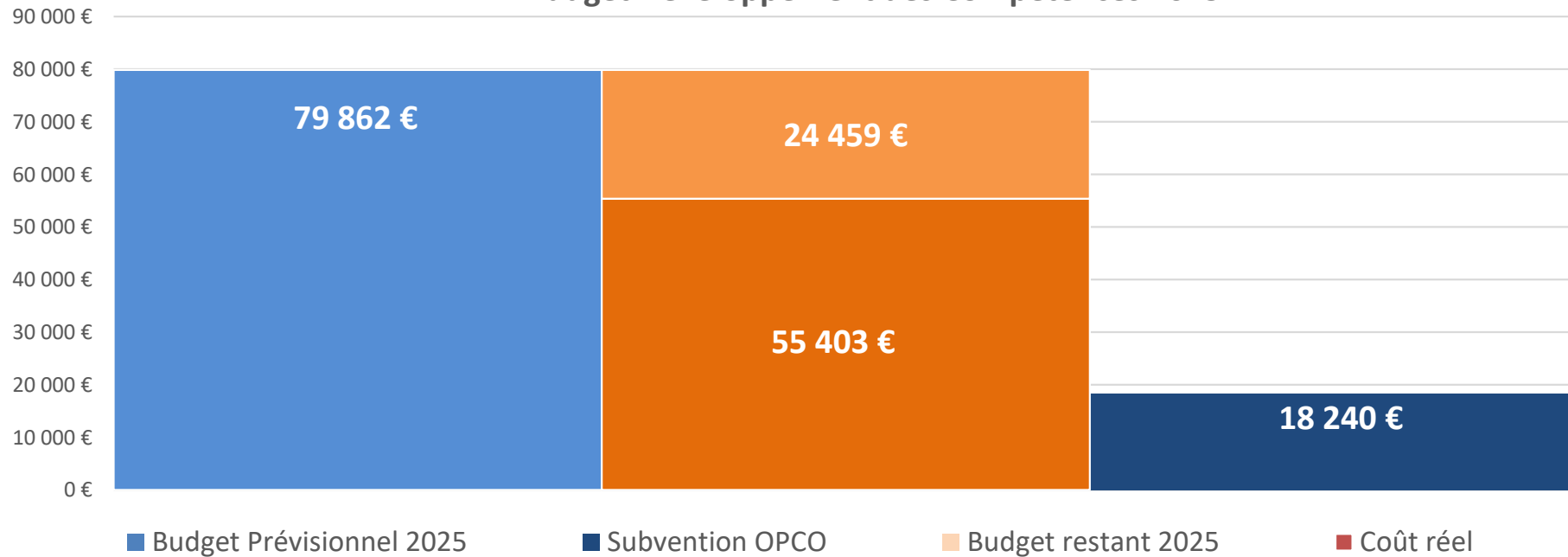
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Nombres d'heures Théoriques	13405,40	11784,90	12284,90	12721,80	12923,40	12391,10	13436,6	12237,20	13373,1	13673,7	12009,70	13918,40
Nombres d'heures Maladie	384,76	371,97	425,00	343,50	54,60	7,80	148,23	171,60	248,82	390	350,67	347,10
Nombres d'heures AT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0,00
Nombres d'heures Abs Inj	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0,00
Nombres d'heures Evt Famil	54,60	15,60	66,30	101,40	15,60	23,40	15,6	0,00	0	50,7	39,00	39,00
<b>Taux d'absentéisme</b>	<b>3,28%</b>	<b>3,29%</b>	<b>4,00%</b>	<b>3,50%</b>	<b>0,54%</b>	<b>0,25%</b>	<b>1,22%</b>	<b>1,40%</b>	<b>1,86%</b>	<b>3,22%</b>	<b>3,24%</b>	<b>2,77%</b>
<b>Taux d'absentéisme Hors ALD</b>	<b>2,62%</b>	<b>3,29%</b>	<b>4,00%</b>	<b>2,18%</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,25%</b>	<b>1,22%</b>	<b>1,40%</b>	<b>0,88%</b>	<b>1,94%</b>	<b>0,76%</b>	<b>0,52%</b>

## INDEX EGALITE FEMME / HOMME - 2026

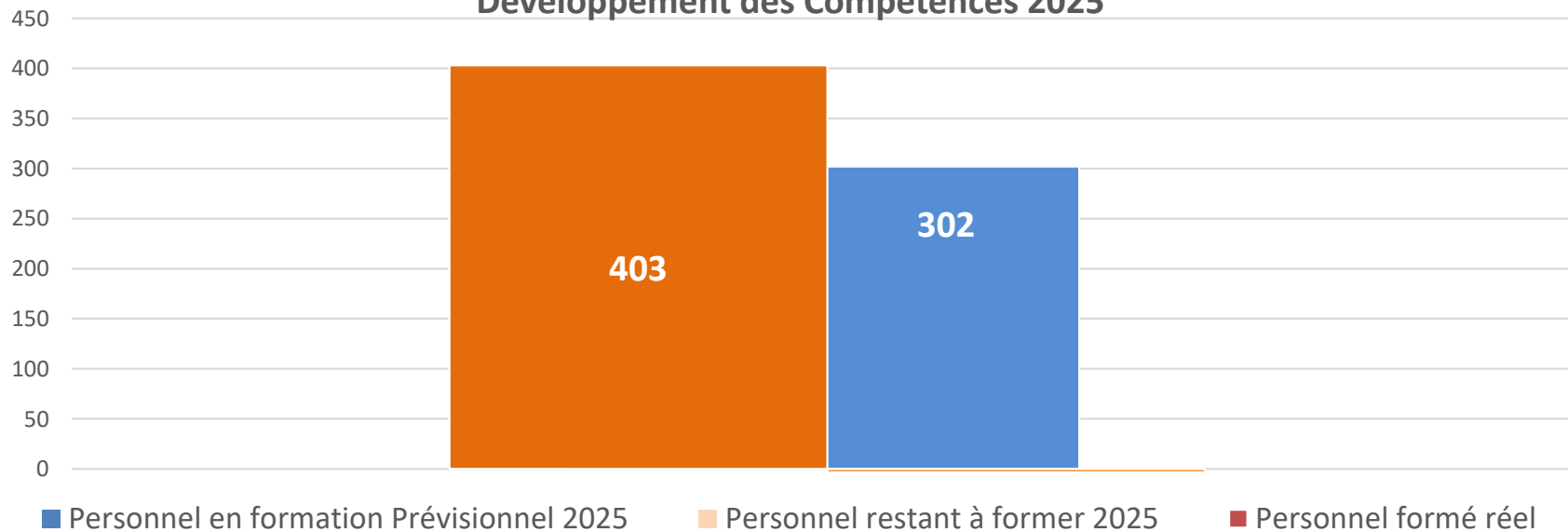
Indicateurs	Nb de points Max	AST25	Commentaire								
ÉCART DE RÉMUNÉRATION	40	Incalculable : Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif	comparaison des rémunérations moyennes des femmes et des hommes, par tranche d'âge et par catégorie socio-professionnelle								
ÉCART DE RÉPARTITION DES AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES	35	35	comparaison du pourcentage de salariés augmentés parmi les hommes et parmi les femmes par tranche d'âge et par catégorie socio-professionnelle								
POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE DE LEUR RETOUR DE CONGÉ DE MATERNITÉ	15	15									
NOMBRE DE PERSONNES DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ DANS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS	10	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th>NOMBRE DE PERSONNES DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ</th> <th>SCORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4 ou 5 salariés</td> <td>10 points</td> </tr> <tr> <td>2 ou 3 salariés</td> <td>5 points</td> </tr> <tr> <td>0 ou 1 salarié</td> <td>0 point</td> </tr> </tbody> </table>	NOMBRE DE PERSONNES DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ	SCORE	4 ou 5 salariés	10 points	2 ou 3 salariés	5 points	0 ou 1 salarié	0 point
NOMBRE DE PERSONNES DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ	SCORE										
4 ou 5 salariés	10 points										
2 ou 3 salariés	5 points										
0 ou 1 salarié	0 point										
SEXE SUR-REPRÉSENTÉ		Femme									
<b>TOTAUX</b>	<b>100</b>	<b>Incalculable (55/60)</b>									

# Plan de développement des Compétences AST25

## Budget Développement des Compétences 2025



## Développement des Compétences 2025





# Bilan Financier

Résultat d'exploitation :  
- 16 K€

Présentation sous l'ancien plan comptable en  
cohérence avec le budget 2025 présenté à AGO  
2025

COMPTES	BUDGET 2025 (K€)	REEL AST25 (K€)
Cotisations et droits d'entrée	7 600	7 761
Produits Financiers	74	66
Transferts de charges	28	18
Dont transfert charges exploitation	10	13
Dont Indemnités Prévoyance	18	5
Reprise de provision	56	13
Produits exceptionnels	14	22
<b>Total Produits</b>	<b>7 772</b>	<b>7 880</b>
Achats	122	95
Dont Examens médicaux	35	22
Dont Energies et mobiliers	63	54
Services extérieurs	676	793
Dont Entretien des locaux	90	97
Dont Locations immobilières	45	34
Dont Maintenance( inclus Pulse)	335	438
Dont Primes d'Assurance	57	111
Autres Services extérieurs	433	430
Dont Frais de Déplacement	114	114
Dont Frais de télécommunications	82	79
Dont Affranchissements	25	11
Dont honoraires	42	60
Dont Personnel Intérimaire	85	79
Impôts et Taxes	258	220
Dont Formation continue	126	85
Dont Taxe professionnelle (CVAE)	35	34
Frais de Personnel	6 079	6 062
Dont Rémunérations	4 201	4 226
Dont Charges sociales	1 879	1 836
Dotations (comptes 68)	186	212
Charges Financières	3	3
Impôts sur les Sociétés	0	12
Charges Exceptionnelles	10	10
Provisions pour ristourne	0	0
<b>Total Charges</b>	<b>7 767</b>	<b>7 838</b>
<b>RESULTAT (BENEF OU PERTE)</b>	<b>5</b>	<b>42</b>

# Réel et Budget : produits

66

31/12/2025	REEL	BUDGET	%
<b>Cotisations</b>	<b>7 563 032 €</b>	<b>7 359 500 €</b>	<b>+ 2,8%</b> (+ 200 532 €)
<b>Cotisations intérimaires</b>	<b>170 218 €</b>	<b>216 000 €</b>	<b>- 21,2%</b> (- 45 782 €)
<b>Droits d'entrée</b>	<b>27 450 €</b>	<b>25 000 €</b>	<b>+ 9,8%</b> (+ 2 450 €)
<b>Produits nets d'exploitation</b>	<b>7 760 700 €</b>	<b>7 600 500 €</b>	<b>+ 160 200 €</b>
<b>Transfert de charges et reprise provisions.</b>	<b>31 414 €</b>	<b>84 316 €</b>	<b>- 62,7 %</b> (- 52 902 €)
<b>Autres Produits (subventions, financier et exceptionnel)</b>	<b>88 462 €</b>	<b>87 770 €</b>	<b>+ 0,78 %</b> (+ 692 €)
<b>Total Produits</b>	<b>7 880 624 €</b>	<b>7 772 586 €</b>	<b>+ 108 038 €</b> + 1,39%

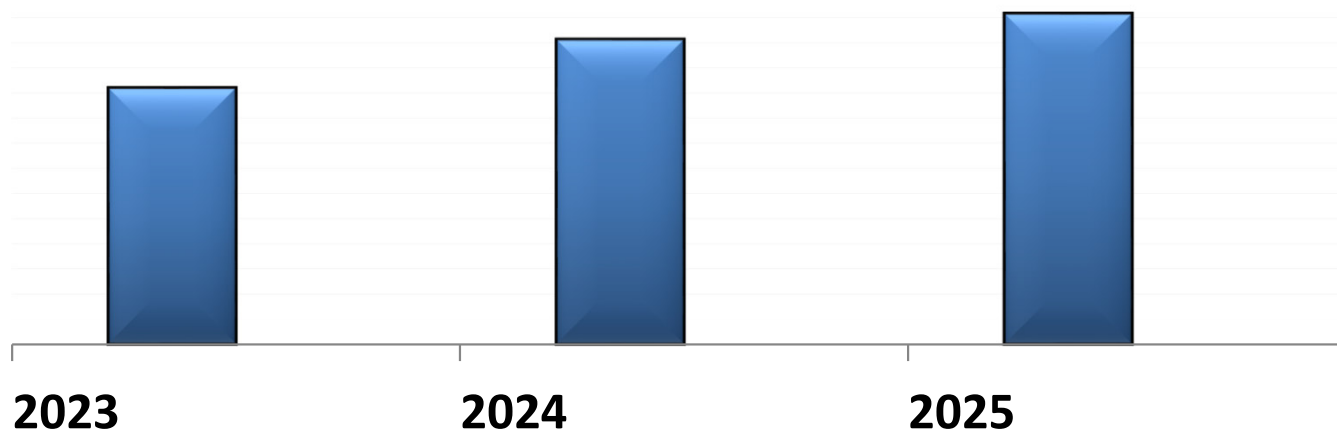
# Réel et budget : charges

67

<b>31/12/2025- 6 257 €</b>	<b>REEL</b>	<b>BUDGET</b>	<b>ECART</b>
<b>Rémunération du personnel</b>	<b>6 062 017 €</b>	<b>6 079 907 €</b>	- 17 890 €
<b>Services extérieurs</b>	<b>792 852 €</b>	<b>675 500 €</b>	+ 117 352 €
<b>Autres Services extérieurs</b> (intérim, déplacements, télécoms, cotisations)	<b>430 321 €</b>	<b>433 500 €</b>	- 3 179 €
<b>dont Intérimaires</b>	<b>78 743 €</b>	<b>85 000 €</b>	- 6 257 €
<b>Achats</b>	<b>95 337 €</b>	<b>122 000 €</b>	- 26 663 €
<b>Impôts et Taxes</b>	<b>219 777 €</b>	<b>258 014 €</b>	- 38 237 €
<b>Dotations / provisions et autres charges</b>	<b>212 405 €</b>	<b>185 600 €</b>	+ 26 805 €
<b>Charges Financières</b>	<b>2 654 €</b>	<b>3 500 €</b>	- 846 €
<b>Charges Exceptionnelles</b>	<b>10 579 €</b>	<b>10 500 €</b>	+ 79 €
<b>IS</b>	<b>12 176 €</b>	<b>0 €</b>	+ 12 176 €
<b>Total des charges</b>	<b>7 838 118 €</b>	<b>7 768 521 €</b>	<b>+ 69 597 €</b> + 0,89%

# Zoom charges de fonctionnement

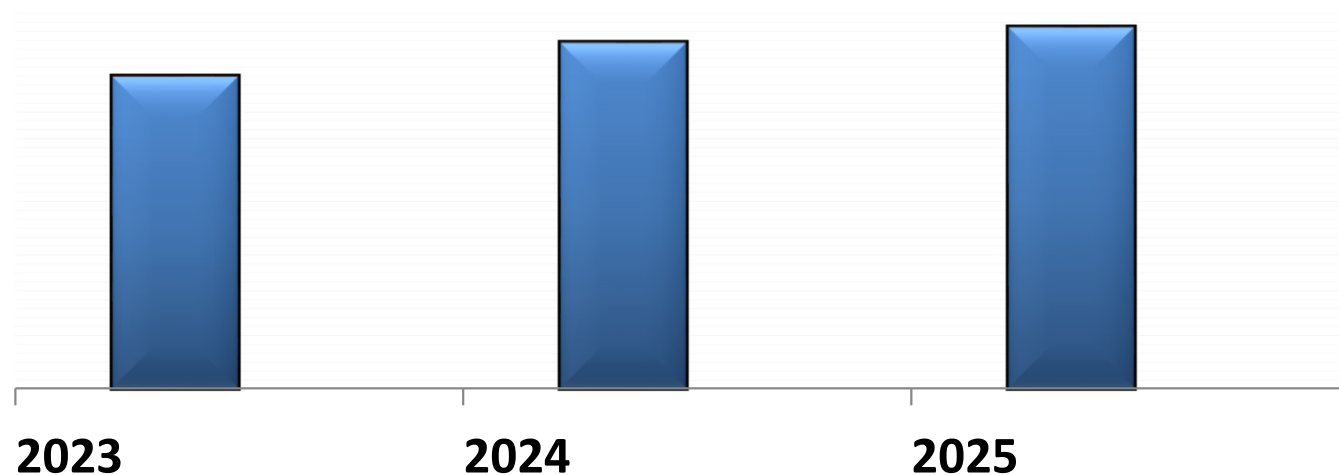
<b>ANNEE 2025</b>	<b>1 318 509 €</b>	<b>17,0 %</b>
<b>ANNEE 2024</b>	<b>1 213 792 €</b>	<b>16,3 %</b>
<b>ANNEE 2023</b>	<b>1 020 497 €</b>	<b>14,2 %</b>



	<b>2025</b>	<b>2024</b>	
<b>Honoraires</b>	<b>55 193</b>	<b>12 835</b>	Frais de recrutement, Accompagnement Audit, Certification
<b>Maintenances</b>	<b>437 768</b>	<b>332 165</b>	Pulse (Indice Syntech, salarié suivi, signatures)
<b>Intérim</b>	<b>78 743</b>	<b>118 416</b>	Moins de recours à l'intérim

# Zoom charges de personnel

<b>ANNEE 2025</b>	<b>6 062 017 €</b>	<b>78,1 %</b>
<b>ANNEE 2024</b>	<b>5 887 454 €</b>	<b>78,2 %</b>
<b>ANNEE 2023</b>	<b>5 509 597 €</b>	<b>76,5 %</b>



# Résultat de l'exercice

## Pourcentage Produits

<b>ANNEE 2025</b>	<b>42 507 €</b>	<b>0,5 %</b>
<b>ANNEE 2024</b>	<b>103 758 €</b>	<b>1,4 %</b>
<b>ANNEE 2023</b>	<b>157 696 €</b>	<b>2,1 %</b>

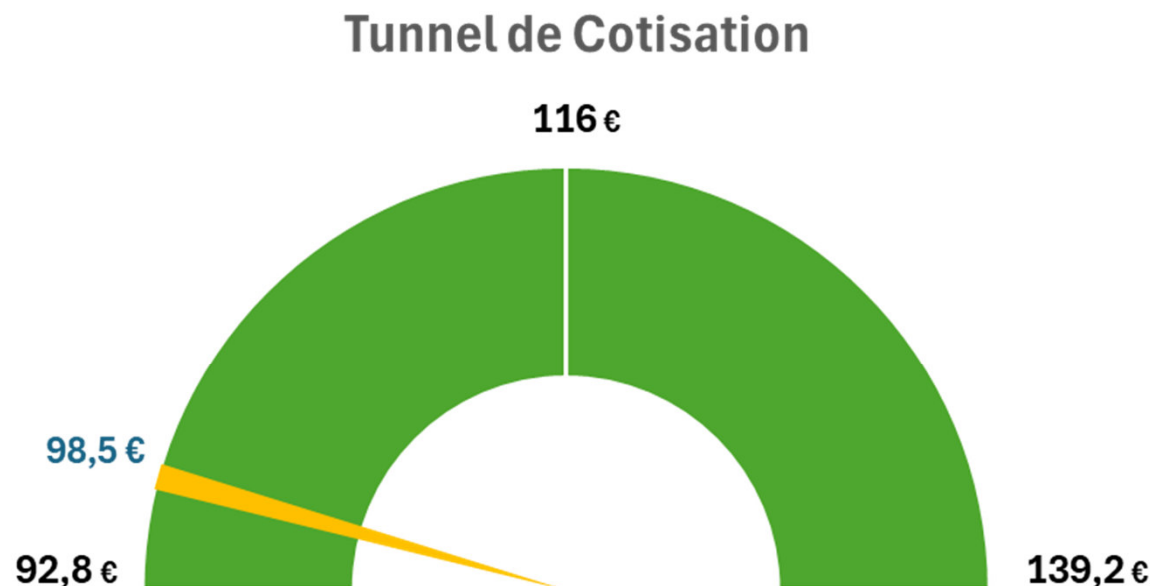
# Réserve (capitaux propres)

Passif		Au 31/12/2025	Au 31/12/2024
Capitaux propres	Capital (dont versé : )		
	Primes d'émission, de fusion, d'apport		
	Ecarts de réévaluation		
	Ecarts d'équivalence		
	<b>Réserves :</b>		
	Réserve légale		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves réglementées		
	Autres réserves	4 240 970	4 137 212
	Report à nouveau		
Résultats antérieurs en instance d'affectation			
Résultat de l'exercice (bénéfice ou perte)	42 507	103 758	
Situation nette avant répartition	4 283 478	4 240 970	

# Tarification AST25 (2026) vs Tunnel de cotisation

Chiffres Nationaux (Rapport de Branche et Chiffres clés – Enquête PRESANSE)

72



Le Conseil d'Administration et l'Assemblée Générale d'AST25 du 17 décembre 2025 ont fixé, le tarif forfaitaire « Per Capita » de son Offre Socle pour 2026 comme suit :

- **98,50 € HT** par salarié déclaré quelle que soit son exposition / contrat
- **98,50 € HT** par travailleurs indépendants (offre spécifique)
- **50,00 € HT** de frais de dossier à l'adhésion
- **45.00 € HT** de frais de pénalité pour les absences non excusées (48h00 avant)

# Investissements en 2026

- **Actions décret tertiaire : Mise en place d'une GTB : 35k€**
- **Vente de l'ancien local de Maîche : 80k€**
- **Chgt Local Baume les Dames - Vente par la Mairie aux cycles BRUN**
- **Création d'un parking vélos et motos sur Sellier : 15 k€**
- **Remise en état du SAS d'accueil du centre Sellier : 9,5 k€**
- **Facturation électronique : 7,2k€**

# Perspectives 2026

L'année 2026 sera dans la continuité de 2025 avec :

- L'audit de suivi de la certification avec comme objectif le niveau 3 pour 2027.
- Le renforcement de notre offre de service autour du maintien en emploi et de l'accompagnement des situations complexes,
  - La poursuite de la digitalisation et de la relation de partenariat avec les acteurs locaux.
  - L'intégration des exigences réglementaires
  - Continuer de faire connaître, de rendre lisible notre offre de service, et de démontrer la valeur de notre Service de Prévention auprès de nos adhérentes
- Déploiement de la version 2.0 de « Mon Approche Prévention » : pour les FE et DUERP
- Déploiement du portail salarié et modernisation du portail adhérents
- La mise en place d'outils supplémentaires pour accompagner les équipes dans le pilotage des visites, de la réalisation des FE et des APP.

AST 25 continue sa transformation pour répondre pleinement aux attentes de la loi du 2 août 2021 et offrir un service de prévention et de santé au travail toujours plus performant, accessible et adapté aux besoins des entreprises et de leurs salariés.

Miguel SABOGA  
Directeur AST 25

